

ИНФОРМАЦИЯ

о работе ЦК Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в период 2016 - 2020 годы

Деятельность ЦК Профсоюза в отчетном периоде была направлена на выполнение решений VII съезда профсоюза и Программы действий Общероссийского профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза на 2016-2020 годы.

Документы съезда были разосланы комитетам территориальных организаций Профсоюза, доведены до первичных профсоюзных организаций путем публикации в газете «Единство», на сайте Профсоюза в сети Интернет. Заявления VII съезда Профсоюза были направлены заинтересованным органам законодательной и исполнительной власти Российской Федерации, объединениям работодателей, ФНПР, средствам массовой информации.

Решения, принятые Съездом профсоюза, стали основой для принятия решений выборными органами Профсоюза, территориальных и первичных организаций Профсоюза.

Исполкомом Профсоюза утвержден План практических действий по реализации решений VII съезда Профсоюза, Программы Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на 2016 – 2020 годы.

В отчетном периоде проведено 6 Пленумов Центрального комитета, на 5-и из которых подводились итоги деятельности за прошедший год и определялись приоритеты на следующий год.

Проведено 22 заседания Исполкома Профсоюза, на которых рассмотрено 172 тематических вопроса по разным направлениям деятельности Профсоюза.

Ежегодно заслушивались вопросы о развитии социального партнерства, выполнении отраслевых соглашений и коллективных договоров, работе профсоюзных инспекций труда и задачах по контролю за охраной труда, созданием работающим здоровых и безопасных условий труда в предприятиях и обеспечению правовой защиты членов профсоюза, о финансовом состоянии профорганизаций. Постоянно рассматривалось положение в отраслевых предприятиях и на основе анализа принимались руководящие решения по направлениям действия профорганизаций.

Вопросы о практике работы некоторых комитетов Профсоюза рассматривались непосредственно в регионах. Так с выездом на место приняты решения по вопросам:

- О взаимодействии комитетов территориальных организаций профсоюза Северо-Кавказского федерального округа с социальными партнерами и территориальными объединениями организаций профсоюзов по решению социально-экономических проблем отраслевых организаций;

- О практике работы комитета Башкирской республиканской организации профсоюза по реорганизации профсоюзных организаций в связи с реорганизацией предприятий;

- О практике работы Татарской республиканской организации профсоюза по мотивации профсоюзного членства и созданию профсоюзных организаций в

отраслевых предприятиях;

- О практике работы Ростовской территориальной организаций Профсоюза с первичными профсоюзными организациями;

И другие.

Одним из основных направлений работы Профсоюза в соответствии с Программой действий профсоюза на период 2016-2020 является социальное партнерство.

РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

В марте 2016 года Исполкомом Профсоюза была принята Концепция Федеральных отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и по дорожному хозяйству на период 2017-2019 гг., утверждены представители Профсоюза в Отраслевых комиссиях по подготовке и заключению соглашений.

С учётом мнения комитетов территориальных организаций Профсоюза были разработаны проекты соглашений о продлении на 2017-2019 годы действия Федеральных отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и по дорожному хозяйству (ФОС АТ и ФОС ДХ) на 2014-2016 годы. Дополнительные соглашения о продлении действия ФОС АТ и ФОС ДХ на 2017-2019 год были утверждены и вступили в действие с 1 января 2017 года.



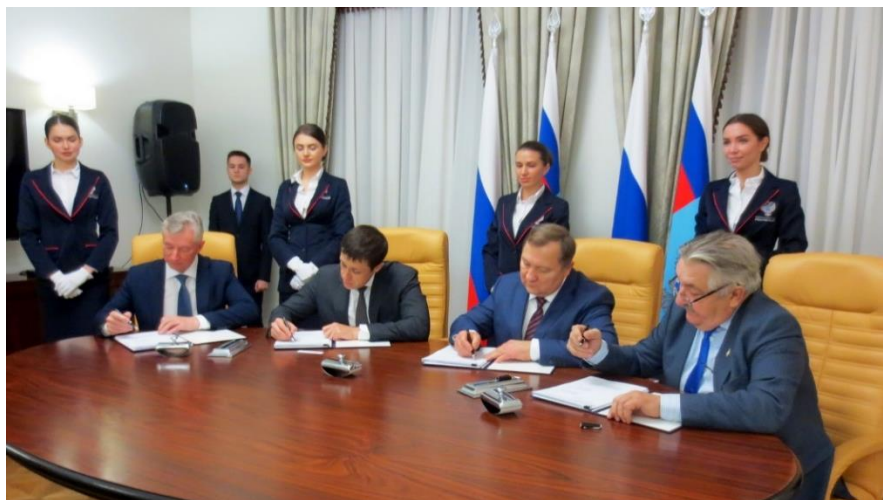
В результате переговоров в тексты Соглашений внесены пункты, обеспечивающие защищенность членов профсоюза в условиях вступления в действие новых нормативных правовых актов по различным направлениям деятельности. В частности, пересмотрен размер минимальной

тарифной ставки работников автомобильного транспорта и ГЭТ. В ФОСы включены нормы, установленные законодательством о проведении СОУТ. Раздел ФОС АТ «Социальные гарантии, льготы и компенсации» дополнен обязательствами работодателей по организации подготовки работников и дополнительного профессионального образования в связи с принятием профессиональных стандартов, при внедрении новой техники, технологий; сохранение за работником места работы и средней заработной платы, а также оплата командировочных расходов при направлении работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям.

По инициативе Профсоюза Министр труда и социальной защиты Российской Федерации выступил с предложениями к работодателям АТ и ДХ, не участвовавшим в заключении Соглашений, присоединиться к этим Соглашениям. Осуществлялись контакты с Минтруда России по вопросу учёта работодателей отраслевых предприятий, отказавшихся от присоединения к Соглашениям.

С участием представителей социальных партнёров по ФОС ДХ в июне 2017 года состоялось совместное заседание Исполкома Профсоюза и Совета Союза «Общероссийское отраслевое объединение работодателей в дорожном хозяйстве «АСПОР», где был рассмотрен вопрос «О состоянии социального партнёрства в дорожном хозяйстве и мерах по его укреплению». Проведена работа по реализации принятых совместных решений.

Федеральные отраслевые соглашения на 2017-2019 годы распространялись на 95,2% автотранспортных предприятий, 91% предприятий горэлектротранспорта, 98% дорожных организаций, где действовали организации РОСПРОФТРАНСДОР.



В субъектах Российской Федерации было заключено 35 региональных и 19 территориальных отраслевых соглашений по автотранспорту и по дорожному хозяйству.

Коллективные договоры заключили 85% первичных профсоюзных организаций отрасли.

Однако полностью соблюдали минимальные гарантии по оплате труда порядка 30% автотранспортных предприятий, 55% предприятий горэлектротранспорта, 16,5% дорожных организаций.

Минимальная тарифная ставка дорожных рабочих 1 разряда установлена в размере прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации, умноженного на коэффициент не ниже 1,15.

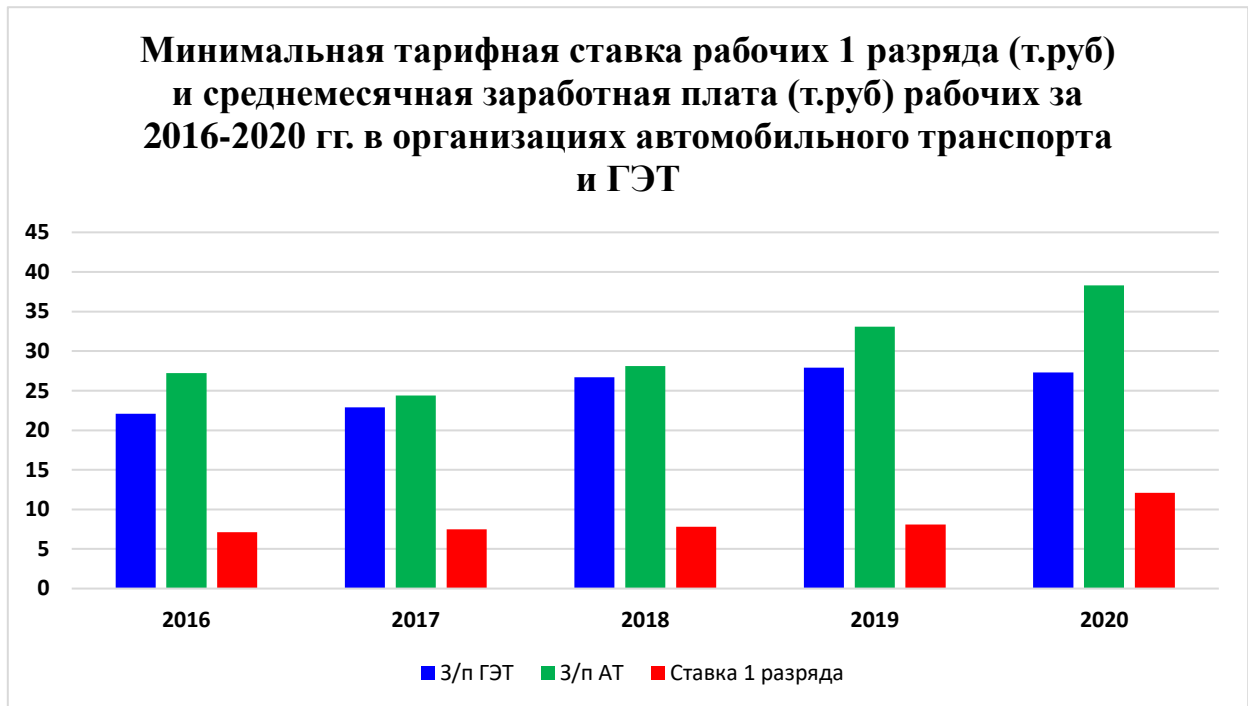
Минимальные гарантии по оплате труда на автотранспорте повышались в соответствии с положениями ФОС АТ и утвержденным механизмом в меру роста цен. Минимальная тарифная ставка рабочих 1-го разряда составляла:

- для автомобильного и городского пассажирского транспорта – с апреля 2015 года 6648 руб./мес., в 2016 году.- 7133 руб./мес., с 1 января 2017 года – 7500 руб./мес., с 1 января 2018 года – 7800 руб./мес., а с 1 января 2019г. - 8112 руб./мес.

Рост тарифных ставок способствовал увеличению заработной платы работников отраслевых предприятий.

По данным территориальных организаций Профсоюза среднемесячная заработная плата составляла в 2016 году в автотранспортных предприятиях – 34,7 тыс. рублей (без учёта предприятий Московской городской ТОП – 27,2 тыс. рублей), в организациях ГЭТ – 34,8 тыс. рублей (без учёта Московской городской ТОП – 22,1 тыс. рублей), в дорожных организациях – 25,4 тыс. рублей.

В 2019 году **среднемесячная заработная плата** составила в автотранспортных предприятиях – 45,9 тыс. рублей (без учёта Московской городской ТОП – 35,3 тыс. рублей); в организациях ГЭТ – 38,2 тыс. рублей (без учёта Московской городской ТОП – 26,8 тыс. рублей); в дорожных организациях



– 30,7 тыс. рублей.

В конце 2019 года Профсоюзом совместно с социальными партнерами были подписаны **Отраслевое соглашение по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на 2020 – 2022 годы** и **Отраслевое соглашение по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2020 – 2022 годы** (далее – ОС АТ и ОС ДХ), которые вступили в силу с 1 января 2020 года. Отраслевые соглашения прошли уведомительную регистрацию в Роструде, опубликованы на сайте Минтруда России, на сайте Профсоюза, в газете Профсоюза «Единство».



В соответствии с ОС АТ базовая (минимальная) тарифная ставка рабочих 1-го разряда в организациях автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта при работе в нормальных

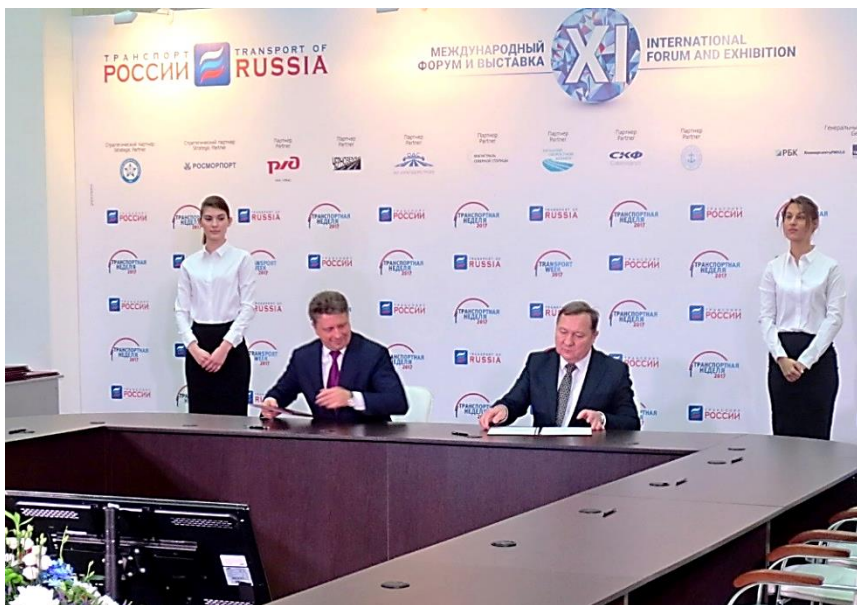


условиях труда, полной отработке месячной нормы рабочего времени и выполнении нормы труда установлен с 1 января 2020 года в размере не ниже минимального размера оплаты труда (сокращенно – МРОТ), принятого в Российской Федерации, то есть в размере 12130 рублей в месяц. Таким образом усилиями Профсоюза было реализовано стремление ФНПР об установлении минимальной тарифной ставки работника на уровне не менее минимального размера оплаты труда, установленного законом.

Установлена гарантия по заработной плате работников на уровне двойного прожиточного минимума в регионе расположения организации.

В соответствии с Дополнительным соглашением №1, подписанным Профсоюзом и РАС в марте 2020 года,

действие пункта 3.2. отраслевого соглашения, которым были установлены более высокие гарантии по оплате труда, было приостановлено в связи с кризисом, постигшим отрасль в связи с резким падением объемов перевозок в период пандемии коронавируса, а также продолжающейся неполной оплатой транспортной работы по перевозке пассажиров в городах со стороны заказчиков перевозок – местных администраций и органов власти регионов.



Базовая (минимальная) тарифная ставка рабочих I разряда в организациях дорожного хозяйства при работе в нормальных условиях труда, полной отработке месячной нормы рабочего времени и выполнении нормы труда установлена с 1 января 2020 года в размере не ниже 1,15 величины прожиточного

минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации.

По данным, полученным от территориальных организаций Профсоюза, среднемесячная заработная плата составила в I полугодии 2020 года в автотранспортных предприятиях – 46,6 тыс. рублей (без учета данных по

предприятиям города Москвы - 38,3 тыс. рублей); в организациях ГЭТ – 39 тыс. рублей (без учета данных по предприятиям города Москвы - 27,3 тыс. рублей). В дорожных организациях, где действуют организации Профсоюза, средняя заработная плата по итогам прошлого года составила 29,9 тыс. рублей.

Негативное влияние на размер заработной платы в 2020 году оказало снижение пассажиропотока, и, как следствие, доходов предприятий во многих субъектах Российской Федерации в связи с начавшейся эпидемией коронавируса и введенными ограничительными мерами.

Принятые Правительством Российской Федерации меры по поддержке субъектов предпринимательства и граждан в связи с распространением эпидемии коронавирусной инфекции не обеспечили компенсирование потерянных доходов предприятий и работников, так как были направлены на поддержку главным образом, малого и среднего бизнеса.

Продолжалась работа органов Профсоюза, направленная на усиление взаимодействия с органами власти разных уровней.

30 января 2017 года было заключено **Соглашение о взаимодействии между Федеральной службой по труду и занятости населения и Общероссийским профсоюзом работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.**

Укрепились взаимоотношения ЦК Профсоюза с Министерством транспорта Российской Федерации.

В 2017 году заключено Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве между Министерством транспорта России и Профсоюзом.

В том же году по инициативе Профсоюза было заключено Соглашение между Союзом транспортников России и Ассоциацией профсоюзов транспорта и связи Российской Федерации, куда входят кроме Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Профсоюзы



строителей, рыбаков, связистов.

Заключение Соглашений позволило теснее участвовать в решении отраслевых вопросов на уровне федеральной власти, вносить предложения в законопроекты, проекты нормативных правовых актов, участвовать в работе Коллегии и руководящих органов отраслевых союзов.

Представители Профсоюза участвовали в работе Координационного совета Министерства по транспортной политике, Координационного совета

представителей предприятий автомобильного и городского пассажирского транспорта, рабочих групп по подготовке предложений по совершенствованию федерального закона от 13 июля 2015г. № 220-ФЗ «Об организации регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом в Российской Федерации внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», других консультативных органов отраслевого министерства.

УЧАСТИЕ В ЗАСЕДАНИЯХ КОЛЛЕГИИ МИНИСТЕРСТВА ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Представители Профсоюза постоянно принимали участие в заседаниях Коллегии Министерства транспорта РФ, формировании решений по вопросам, имеющим отраслевую направленность.

Так, при подготовке к заседанию Коллегии 18 февраля 2020 года, основной вопрос повестки которой касался выработки мер **по обеспечению безопасности перевозок пассажиров автобусами**, ЦК профсоюза направил в Минтранс России перечень причин, влияющих на безопасность перевозок пассажиров, и предложениями по их устранению.

Многие вопросы, предложенные для рассмотрения Профсоюзом, были учтены в решении Коллегии.

В проект постановления Коллегии включены пункты, предусматривающие развитие социального партнерства в субъектах Российской Федерации. Соответствующие рекомендации в адрес Российского автотранспортного союза и Общероссийского профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства включены в текст проекта постановления, обеспечение приоритета в движении автобусов, троллейбусов, трамваев в зоне остановочных пунктов (выдвинут Профсоюзом по просьбе Свердловского обкома Профсоюза), принятие мер по улучшению дорожного сервиса для отдыха водителей на автомобильных дорогах. Также была поддержана просьба Профсоюза об участии Минтранса России в выработке предложений по установлению дополнительных преференций водителям старших возрастных групп в рамках созданной приказом Минтруда России Рабочей группы. Соответствующий пункт включен в проект Плана мероприятий Минтранса России.

Были поддержаны и другие инициативы Профсоюза. Например, взят под контроль министерства уровень оплаты труда на предприятиях городского пассажирского транспорта в субъектах Российской Федерации.

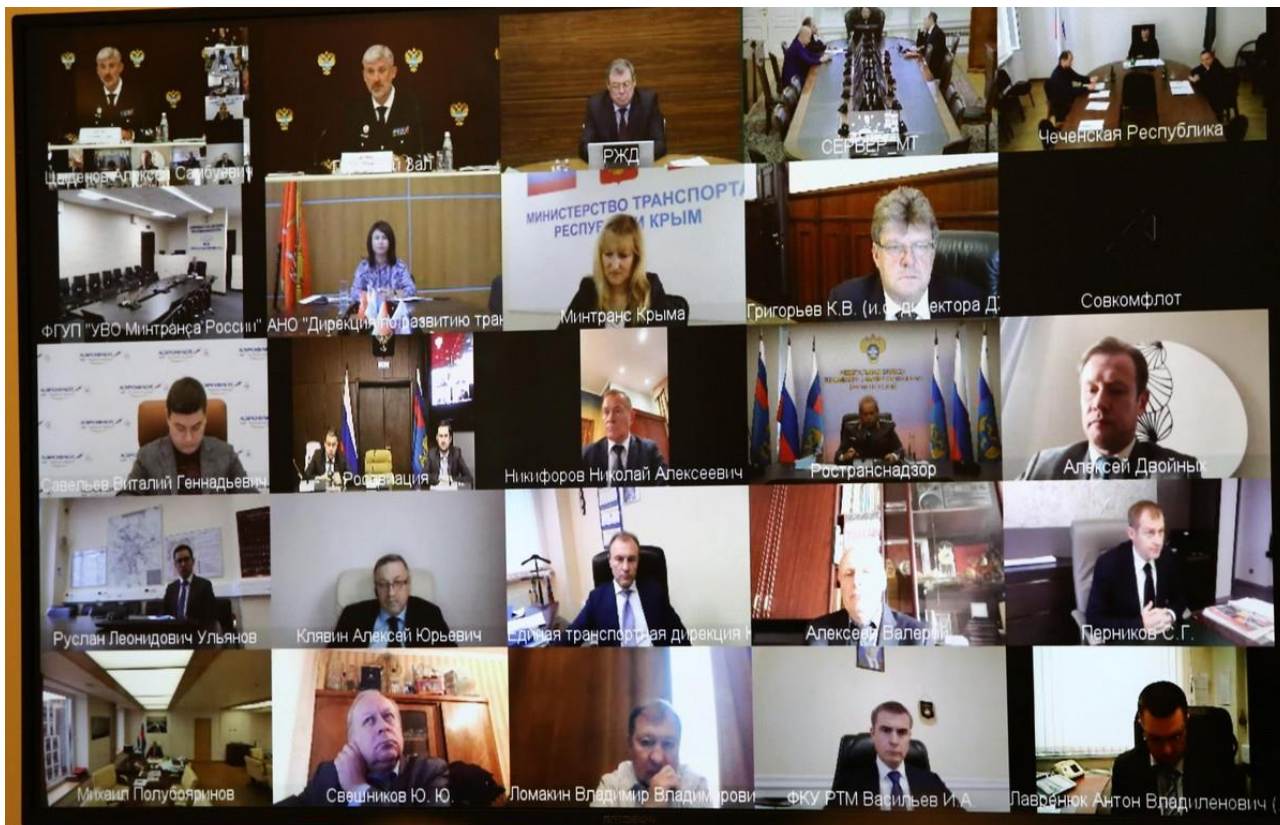
9 октября 2020 года состоялось итоговое заседание Коллегии Министерства транспорта Российской Федерации, которое проводилось в форме видео-конференц-связи.

На Коллегии слово от профсоюзов было предоставлено только представителю профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР. В своем сообщении на Коллегии Председатель Профсоюза коснулся ситуации на отраслевых предприятиях из-за ограничительных мер в связи с пандемией covid-19, рассказал о проведенном Профсоюзом мониторинге ситуации на отраслевых предприятиях, проблемах работников: задержках заработной платы, низком уровне заработной платы.

Среди причин неудовлетворительного состояния предприятий городского пассажирского транспорта председатель Профсоюза назвал недостаточное финансирование пассажирских перевозок заказчиками, отсутствие должной поддержки транспортных предприятий муниципальной и государственной собственности, осуществляющих аналогичную работу с получающими материальную компенсацию субъектами малого и среднего бизнеса.

Он высказал мнение, что городской пассажирский транспорт должен относиться к сфере интересов Российской Федерации и финансироваться, в том числе, из федерального бюджета.

В.Ломакин призвал обеспечить полную оплату транспортной работы и распределять государственные и муниципальные заказы, в том числе, в рамках



национального проекта Безопасные и качественные автомобильные дороги среди тех хозяйственных субъектов, которые обеспечивают соблюдение трудовых гарантий для работников.

Предложения председателя Профсоюза были с заинтересованностью восприняты министром транспорта РФ Дитрихом Е.И. В адрес Профсоюза прозвучали пожелания о продолжении обмена информацией для возможности принятия решений по удовлетворению потребностей работников.

Для постановки вопросов, носящих первостепенное значение для работников и предприятий, ЦК Профсоюза использует возможности ежегодных встреч, проводимых Министром транспорта России с представителями Профсоюза.

В ходе указанных встреч были заострены проблемы ряда дорожных организаций, где имелась задолженность бюджета за выполненные работы, пассажирских автотранспортных предприятий, которым не оплачивалась в полном размере выполненная транспортная работа, что приводило к задержкам

выплаты заработной платы, отсутствию индексации тарифных ставок, сокращению рабочих мест, введению режимов неполной занятости. Перед Министерством были поставлены вопросы введения лицензирования на заказные перевозки пассажиров, проблемы избыточной конкуренции среди перевозчиков на городском пассажирском транспорте общего пользования, деятельности нелегальных перевозчиков, вопросы обновления подвижного состава.

Именно в ходе одной из таких встреч министром были поддержаны предложения Профсоюза по разработке особенностей при проведении СОУТ на рабочих местах водителей, впоследствии утвержденных Минтрудом России.



В свою очередь представители Профсоюза доводили до руководства министерства информацию о положении дел на местах, обеспокоенности людей повышением пенсионного возраста, тем, что работники предпенсионного и пенсионного возраста по состоянию здоровья не смогут полноценно выполнять трудовые функции.

В ходе встреч были рассмотрены вопросы социального партнерства в отраслях, оплаты труда работников, судьбы государственных и муниципальных транспортных предприятий, развития цифровых технологий на транспорте и ее возможных последствий для работников.

Очередная традиционная встреча с руководством Министерства транспорта России в октябре 2020 года состоялась в форме видео-конференц-связи

В ходе встречи были рассмотрены вопросы экономического положения отраслевых предприятий и их поддержки, оказавшихся в тяжелом финансовом положении из-за введения ограничительных мер в период пандемии COVID-19, социального партнерства в отраслях, оплаты труда работников, другие вопросы по оказанию финансовой поддержки предприятиям, осуществляющим автомобильные пассажирские перевозки, в т.ч. вопросы лизинговых платежей, о необходимости ускорения введение ресурсного метода при расчете цены на дорожные работы.

Председатель Профсоюза В.В. Ломакин отметил тот факт, что

Министерством выпущены **Методические рекомендации по разработке Документа планирования в соответствии с ФЗ-220** (эти рекомендации были разработаны в соответствии с просьбой Общероссийского Профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства во время встречи с Министром транспорта в октябре 2019 года). Отмечена также поддержка министерством позиции Профсоюза по вопросам установления особенностей при назначении пенсии водителям автобусов и грузовых автомобилей массой свыше 12 тонн, осуществление контроля за уровнем заработной платы в предприятиях городского пассажирского транспорта в субъектах РФ, что отражено в Плане мероприятий по реализации постановления Коллегии Министерства транспорта от 18 февраля 2020 года.

Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в августе 2020 года обратился в Правительство Российской Федерации с просьбой принять решение о придании нагрудному знаку «За безаварийную работу» 1 степени, утвержденному приказом Министерства транспорта Российской Федерации, статуса самостоятельного основания для присвоения звания «Ветеран труда». На указанное обращение Профсоюз получен ответ Министерства транспорта России, в котором говорится, что предложение Профсоюза о повышении статуса награды «За безаварийную работу» не нашло поддержки в Правительстве России. Несмотря на это, на встрече профсоюзного актива с руководством Министерства транспорта РФ, которая состоялась 19 октября 2020 года, Председатель Профсоюза В.Ломакин призвал руководителей отрасли не ставить точку в этом вопросе, а продолжить изучение влияния моральных факторов на безопасность труда водителей и предложил продолжить обсуждение указанного вопроса.

Большое значение имело участие Профсоюза в подготовке заседания президиума Государственного совета Российской Федерации по подготовке доклада по вопросам "О комплексном развитии пассажирских перевозок в субъектах Российской Федерации", которое проведено 22 сентября 2017 года в Ульяновске Президентом Российской Федерации В.В.Путиным.

Председатель Профсоюза принял участие в деятельности рабочей группы по подготовке заседания Госсовета. Многие предложения Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства учтены в докладе президиуму Госсовета РФ.

Перечень поручений Президента России от 25 октября 2017 года № Пр-2165ГС по итогам заседания президиума Госсовета и поручения Заместителя Председателя Правительства РФ Аркадия Дворковича (резолюция от 7 ноября 2017 года № АД-П9-7382) вместе с докладом Рабочей группы были направлены для информации и использования в работе в территориальные организации профсоюза.

Получили решение важнейшие вопросы, поставленные делегатами VII съезда Профсоюза в 2016 году.

Так, принят Федеральный закон от 30 октября 2018г. № 386-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части совершенствования лицензирования деятельности по перевозкам

пассажирам и иным лицам автобусами». Принято постановление Правительства России от 27 февраля 2019г. № 195 «О лицензировании деятельности по перевозкам пассажиров и иных лиц автобусами». Восстановлено лицензирование перевозок пассажиров «по заказу», чего Профсоюз добивался на протяжении нескольких лет.

По предложению Профсоюза в План работы Министерства транспорта РФ был включен вопрос об утверждении стандартов транспортного обслуживания населения. В результате в 2017 году было подписано Распоряжение Минтранса России от 31.01.2017 № НА-19-р (ред. от 13.04.2018) "Об утверждении социального стандарта транспортного обслуживания населения при осуществлении перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом". Тема транспортных стандартов была развита в поручении Президента РФ по результатам заседания Президиума Госсовета в 2017 году, который обязал органы власти субъектов РФ обеспечить разработку транспортных стандартов на основе федерального стандарта.

Приказом Министерства транспорта России от 30 мая 2019 г. № 158 утвержден Порядок определения начальной (максимальной) цены контракта, а также цены контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), при осуществлении закупок в сфере регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом. Порядок, по которому должна быть определена стоимость транспортной работы носит методический характер и обязателен для применения в регионах.

Профсоюз принял участие в подготовке этого документа. Принято предложение Профсоюза об учете при установлении расчетных расходов предприятий на оплату труда уровня средней зарплаты по субъекту Российской Федерации, норм и гарантий для работников, установленных ФОС АТ.

19 ноября 2019 года на заседании проектного комитета по национальному проекту «Безопасные и качественные автомобильные дороги» (Протокол № 8 от 19.11.2019) под председательством заместителя председателя Правительства Российской Федерации М.А. Акимова утвержден Порядок определения субъектов Российской Федерации для реализации мероприятия по обновлению подвижного состава наземного общественного пассажирского транспорта в рамках национального проекта. Указанный протокол доведен до территориальных организаций Профсоюза. В соответствии с указанным порядком началась поставка подвижного состава в субъекты Российской Федерации (Пермская, Белгородская, и др области).

Таким образом настойчивая профессиональная позиция Профсоюза позволила добиться реализации большинства проблемных вопросов, изложенных в Резолюции VII Съезда профсоюза «О ситуации на автомобильном и городском пассажирском транспорте».

В отчетном периоде продолжалась работа представителей Профсоюза в составе Общественных советов при различных органах исполнительной власти.

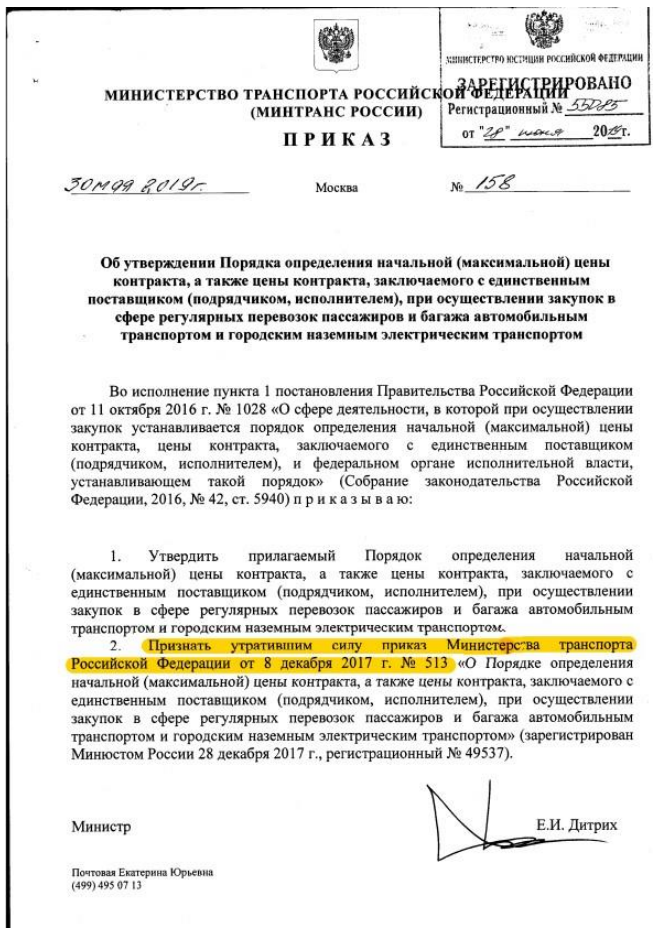
Председатель и заместитель председателя Профсоюза в отчетный период

входили в состав Общественных советов Минтранса России и Федерального дорожного агентства, принимали активное участие в работе Советов.

О РАБОТЕ КОМИТЕТОВ ПРОФСОЮЗА В ПЕРИОД ВВЕДЕНИЯ ОГРАНИЧИТЕЛЬНЫХ МЕР В ПЕРИОД ПАНДЕМИИ COVID-19

Определенная работа была проведена ЦК профсоюза в связи с ситуацией, складывающейся на предприятиях автомобильного и горэлектротранспорта, которые осуществляли работу в условиях ограничительных мер, направленных на сдерживание распространения коронавируса (COVID-19), введенных в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 25 марта 2020 года № 206 и от 2 апреля 2020 года № 239, решениями глав субъектов Российской Федерации.

ЦК профсоюза организовал мониторинг положения дел на транспортных предприятиях, где действуют организации Профсоюза, и проинформировал об этом Минтранс России.



Мониторинг показал, что в условиях карантинных мер значительное ухудшение положения предприятий и их работников.

Профсоюз высказал свою позицию, что снижение зарплаты работников предприятий автомобильного и городского электрического транспорта как средство экономии средств предприятия недопустимо. Профсоюз заявил, что помимо того, что это приведет к дальнейшему снижению престижности работы на пассажирском транспорте, ослаблению кадрового состава крупных предприятий, снижению качества транспортного обслуживания населения, это вызовет отток кадров в «серую» зону деятельности с выплатой заработной платы в «конвертах», и, значит, потери бюджетов разных уровней.

Недопустимы и значительные задержки выплаты заработной платы, так как для большинства работников заработная плата является единственным источником существования.

ЦК Профсоюза направил Минтрансу России следующие предложения, направленные на сохранение и поддержку отраслевых предприятий и их работников:

- включить все транспортные предприятия, осуществляющие перевозки пассажиров в городском и пригородном сообщении в столицах субъектов РФ и

районных центрах, все организации дорожного хозяйства, осуществляющие ремонт, содержание и строительство автомобильных дорог (за исключением включенных в федеральный перечень) в перечень системообразующих предприятий регионального уровня, требующих контроля со стороны органов власти субъектов Российской Федерации и соответствующих мер поддержки;

- обеспечить работу городского пассажирского транспорта по регулируемым тарифам с заключением договоров (контрактов) с оплатой транспортной работы в соответствии с приказом Минтранса России от 30 мая 2019 года №158 «Об утверждении Порядка определения начальной (максимальной) цены контракта...»;

- принять дополнительные меры по пресечению деятельности «нелегальных» перевозчиков;

- при вынужденном сокращении объемов перевозок определить единые подходы к оплате труда работников и размеры оплаты труда работников;

- ввести мораторий на сокращение численности работников в период действия ограничительных мер в связи с эпидемией коронавируса (COVID-19);

- обеспечить соблюдение на транспортных предприятиях требований санитарно-эпидемиологических органов, наличие на территории предприятия необходимых моющих и обеззараживающих средств, выдачу масок работающему с населением персоналу и др.;

- обеспечить **всем** предприятиям, имеющим лицензии на перевозку пассажиров и грузов, возможность получения кредитов по ставке «0» процентов на выплату заработной платы с оформлением кредитов по упрощенной форме;

- оказать финансовую помощь транспортным предприятиям из расчета на каждого работника, находящегося в простое или в резерве из-за снижения объемов транспортной работы, в размере 1,33 от прожиточного минимума соответствующего региона (2/3 от двукратного прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации, что соответствует минимальной гарантии по оплате труда работников, установленной в Отраслевом соглашении по автомобильному и городскому пассажирскому транспорту Российской Федерации на 2020-2022 годы, но не менее минимального размера оплаты труда (МРОТ).

- при недостаточности средств предприятий на необходимые расходы по обеспечению производственной деятельности возместить их за счет заказчиков перевозок, муниципальных или региональных бюджетов, а при их недостаточности – за счет федерального бюджета.

Предложения Профсоюза были направлены Минтрансом России в Минэкономразвития России для обобщения при подготовке Общенационального плана действий по нормализации деловой жизни, восстановлению занятости, доходов граждан и роста экономики.

ЦК профсоюза обратился в Минтранс России и к Федерации Независимых профсоюзов России поддержать предложение Профсоюза о **включении в федеральный перечень системообразующих предприятий**, который содержал 646 предприятий, наряду с крупнейшими отраслевыми предприятиями Москвы (ГУП г.Москвы «Мосгортранс») и Московской области («Мострансавто»), С-Петербургские ГУП «Пассажиравтотранс», ГУП «Горэлектротранс» Государственного унитарного предприятия г.Севастополя

«СЕВЭЛЕКТРОТРАНС» им. А.С.Круподерова».

Это предложение Профсоюза было поддержано и севастопольское предприятие было включено в федеральный список. Правительство РФ должно отслеживать состояние системообразующих предприятий, о чем издано соответствующее распоряжение №764-р от 27.03.2020.

В целях определения позиции Профсоюза и обеспечения единых направлений действий территориальных организаций Профсоюза в условиях пандемии коронавируса **Исполком Профсоюза дважды 25 марта и 26 июня 2020 года рассматривал** на своих заседаниях проблемные вопросы деятельности отраслевых предприятий и их работников.

Комитетам Профсоюза было рекомендовано добиваться включения пассажирских предприятий и дорожных организаций, осуществляющих содержание автомобильных дорог в региональные перечни системообразующих предприятий. Во многих регионах отраслевые предприятия были включены в такой перечень, что повысило к ним внимание со стороны региональных правительств.

Исполком обратил внимание комитетов Профсоюза на пункт 7 перечня поручений Президента Российской Федерации В.В. Путина по итогам состоявшегося 07.05.2020 совещания по вопросам развития транспорта от 29.05.2020 № Пр-890, которым высшим должностным лицам (руководителям высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации рекомендовано предусмотреть меры поддержки организаций, осуществляющих деятельность по перевозке пассажиров транспортом общего пользования на территориях субъектов Российской Федерации во всех видах сообщения, а также эксплуатацию автовокзалов и автостанций. Однако не во всех регионах по этим вопросам была проявлена активность комитетов Профсоюза

Несмотря на то, что деятельность по ремонту, содержанию и строительству автомобильных дорог была отнесена к разряду постоянно действующих, работа дорожных организаций осуществлялась в плановых объемах, ЦК профсоюза совместно с Союзом работодателей «АСПОР» довели до Федерального дорожного агентства свою позицию по вопросу установления уровня заработной платы в дорожном хозяйстве при возможном ограничении финансирования дорожных работ.

ЦК профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР и Российский автотранспортный союз разработали Памятку работникам автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта в условиях риска распространения COVID-19. Аналогичная Памятка для работников дорожного хозяйства была разработана Профсоюзом совместно с Союзом работодателей в дорожном хозяйстве АСПОР. Памятки были направлены руководителям и профсоюзам отраслевых предприятий для дополнительного информирования работников о безопасных нормах поведения при проведении работ, опубликованы на сайте Профсоюза.

Вопросы улучшения положения отраслевых предприятий в период выхода из локдауна, вызванного пандемией, обеспечения нормативного финансирования предприятий городского пассажирского транспорта, в том числе за счет средств региональных и федерального бюджетов, повышения заработной платы работников были заострены председателем Профсоюза на

итоговой коллегии Министерства транспорта Российской Федерации 9 октября 2020 года.

Отдельные решения в период ограничений в связи с пандемией коронавируса были приняты Исполкомом Профсоюза в целях обеспечения завершения отчетно-выборных кампаний и проведения итоговых конференций территориальных организаций Профсоюза с использованием средств видеоконференцсвязи или опросным путем. Это позволило во многих организациях избрать органы профорганизаций и продолжить планомерную работу по реализации уставных функций Профсоюза.

ВЛИЯНИЕ ПРОФСОЮЗА НА ДОПУСТИМУЮ ДОЛЮ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ НА ТРАНСПОРТНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

ЦК Профсоюза совместно с комитетами территориальных организаций Профсоюза продолжал работу по снижению допустимой доли **иностранцев в транспортном секторе, утверждаемой ежегодно Правительством Российской Федерации.**

При этом формирование доказательной базы Профсоюза о доле иностранных работников в отраслевых предприятиях и необходимости её снижения происходило на основании данных мониторинга, проводимого территориальными организациями Профсоюза.

Профсоюз в переговорах с Минтрансом России, Минтрудом России и Российским автотранспортным союзом, аргументируя свою позицию результатами мониторинга использования иностранцев на отраслевых предприятиях, добился постоянного ежегодного снижения допустимой доли иностранных работников.

За 5 лет удалось снизить допустимую долю иностранных работников, привлекаемых к работе на сухопутном транспорте и автомобильном грузовом транспорте, с **50% в 2015 году до 24%, установленных на 2021 год постановлением Правительства Российской Федерации №1823 от 12.11.2020г.** Это позволит увеличить число рабочих мест, на которых будут заняты граждане Российской Федерации.

ВЫПОЛНЕНИЕ КОНТРОЛЬНЫХ ФУНКЦИЙ ПРОФСОЮЗА. ПРОФСОЮЗНЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ДЕЙСТВУЮЩЕГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, СОСТОЯНИЕМ УСЛОВИЙ И ОХРАНОЙ ТРУДА

Силами правовой и технической инспекций труда Профсоюза осуществляется постоянный контроль за соблюдением в предприятиях отрасли норм действующего трудового законодательства и правил и инструкций по охране труда.

По результатам более, чем 3300 проверок было направлено свыше 2300 представлений и предписаний об устранении более 17,5 тысяч выявленных нарушений.

В прокуратуру и территориальные органы государственной инспекции

труда направлено более 1100 материалов по результатам которых 175 должностных лиц, виновных в нарушении законодательства о труде, привлечены к административной и дисциплинарной ответственности.

С участием правовых инспекторов труда, профсоюзных юристов, профсоюзного актива судами рассмотрено более 1700 трудовых споров, большая часть из которых решена в пользу работников.

Большая часть судебных споров связана с неполной оплатой труда работников отрасли, необъективным проведением специальной оценки условий труда.

Часть судебных исков в отчётном периоде составили требования зачёта периода работы во вредных условиях труда, в котором действовали результаты впоследствии отменённой СОУТ. Эта серьёзная проблема пока не решена законодательно. В ряде предприятий работодатели, ссылаясь на результаты СОУТ, проведённой с нарушением действующего порядка, снижали класс условий труда до допустимых и не уплачивали за работника взносы в повышенном размере в пенсионный фонд (ПФР). По этой причине ПФР отказывался засчитывать работнику этот период в специальный стаж.

В настоящее время имеется ряд судебных решений по Свердловской областной организации Профсоюза в отношении конкретных работников, которыми ПФР обязывают засчитать этот период в специальный стаж.

В Отраслевых соглашениях по автомобильному и городскому пассажирскому наземному транспорту, по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2020-2022 годы закреплена обязанность работодателей перечислять недоплаченные суммы страховых выплат в повышенном размере в бюджет Пенсионного Фонда Российской Федерации за периоды, когда работодатель их не уплачивал в связи с неустановлением проведенной в организации специальной оценкой условий труда вредных производственных факторов, но установленных впоследствии в результате проведенной внеплановой специальной оценкой условий труда.

Сократилось количество несчастных случаев на производстве (групповых, тяжелых и со смертельным исходом) до 254 за счёт активизации работы комитетов Профсоюза по профилактике производственного травматизма, обеспечению работникам безопасных условий труда.

Технической инспекцией труда Профсоюза продолжает осуществляться контроль за правильным применением Федерального закона «О специальной оценке условий труда» и объективным установлением гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБЪЕКТИВНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ ВОДИТЕЛЕЙ ГОРОДСКОГО ПАССАЖИРСКОГО ТРАНСПОРТА

Проведена большая работа по совершенствованию порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей.

По инициативе ЦК Профсоюза Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.12.2016 № 1351 внесены изменения в

постановление Правительства Российской Федерации от 14 апреля 2014 г. № 290 «Об утверждении перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей» в части включения в указанный Перечень рабочих мест водителей автобусов, троллейбусов, трамваев, работающих на городском пассажирском транспорте общего пользования.

На основании этого постановления издан приказ Минтруда России № 543-н от 30.06.2017 г. "Об утверждении особенностей проведения СОУТ на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования», что позволило обеспечить объективность проведения СОУТ в предприятиях транспорта. По последним данным, 85% водителей пассажирского транспорта имеют подкласс вредности 3.2.

ЦК Профсоюза принимал непосредственное участие в разработке перечня особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского транспорта общего пользования, вошедших в соответствующий приказ Минтруда России.

В результате применения Особенности восстановлены пенсионные права многих водителей на досрочную пенсию, на повышенную оплату труда, предоставление дополнительных отпусков.

ОТСТАИВАНИЕ ПРАВ ВОДИТЕЛЕЙ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ НОРМ РЕЖИМА ТРУДА И ОТДЫХА

За отчетный период по инициативе Минтранса России и работодателей было внесено немало изменений в **Положение об особенностях режима труда и отдыха водителей автомобилей**. Часть из них направлена на обеспечение возможности контроля соблюдения режимов труда тахографами. Часть изменений была инициирована работодателями в целях повышения эффективности использования рабочей силы в условиях её дефицита.

ЦК Профсоюза строил свою позицию по предлагаемым изменениям Положения с учетом мнения территориальных и первичных профсоюзных организаций.

Предложения, негативно влияющие на обеспечение сохранения здоровья водителей, не были согласованы Профсоюзом.

Существенные изменения экономических отношений в сфере перевозок автомобильным транспортом диктовали кардинальный пересмотр основных принципов определения Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей.

По решению Минтранса России Положение об особенностях режима труда и отдыха водителей автомобилей подлежало переизданию в рамках «регуляторной гильотины».

Предложенный Минтрансом России первоначальный вариант Особенности не удовлетворил ЦК Профсоюза по причине резкого снижения в нём социальной защищённости водителей, о чём было информировано

Министерство. В результате многочисленных совещаний и согласовательных процедур, длительных, нервных и тяжелых переговоров основные трудовые гарантии водителям при установлении Особенности времени их работы и отдыха были сохранены.

Среди таких гарантий можно назвать оплату времени работы водителю в составе экипажа, когда он не управляет транспортным средством, установление учётного периода при суммированном учёте рабочего времени по согласованию с профсоюзной организацией, продолжительности рабочей смены, включение всех периодов нахождения на работе в рабочее время и другие.

В общей сложности, представителями ЦК Профсоюза, был рассмотрен 21 вариант Особенности.

В качестве примера, отдельными представителями работодателей, бизнеса, органов исполнительной власти, предлагалось:

- разрешить устанавливать учётный период при суммированном учёте рабочего времени по усмотрению работодателя до 6 месяцев (Российский автотранспортный союз);

- исключить из рабочего времени водителя подготовительно-заключительное время, время на прохождение предрейсового и послерейсового медосмотра, отстоев, нахождения в режиме ожидания, движения без пассажиров и груза (Яндекс-Такси).

Профсоюзом по каждому предложению было дано аргументированное возражение, основанное на действующем трудовом законодательстве.

В целом, согласованный ЦК Профсоюза проект Особенности в его новой редакции отвечает современным требованиям, предъявляемым к грузовым и пассажирским перевозкам автомобильным транспортом. Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей утверждены приказом Минтранса России № 424 от 16.10.20 г. и вступят в силу с января 2021 года.

ОТСТАИВАНИЕ ЦК ПРОФСОЮЗА ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА ПРИ РАССМОТРЕНИИ ПРОЕКТОВ НОВЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, В ТОМ ЧИСЛЕ В РАМКАХ «РЕГУЛЯТОРНОЙ ГИЛЬТИНЫ»

ЦК Профсоюза высказывал своё мнение по проектам нормативно-правовых актов, размещенных на Федеральном портале проектов НПА, подготовленных Минтрудом, РОСАВТОДОРом, Минтрансом России, затрагивающих интересы работников отраслей, а также по проектам законов и ведомственных нормативных актов, поступающих по линии обсуждения Общественными Советами, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ФНПР и по другим каналам.

По многим вопросам, ЦК Профсоюза направлял проекты этих актов для обсуждения в территориальные и первичные организации Профсоюза. На основании их мнения ЦК Профсоюза принимал решения по формированию своей позиции.

Были высказаны замечания и предложения по проектам законов и

нормативных правовых актов, затрагивающих сроки проведения периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, по изменениям в Трудовой кодекс Российской Федерации в части ограничения допуска к управлению транспортными средствами лиц, имеющих судимости, по правилам ведения электронных трудовых книжек и другим вопросам.

Профсоюз не поддержал проект Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части допуска к управлению транспортными средствами водителей при осуществлении ими предпринимательской или трудовой деятельности» в части обязательности прохождения независимой оценки квалификации водителями. Предлагалось также дополнить ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации отдельным пунктом, позволяющим работодателю в одностороннем порядке расторгнуть трудовой договор по мотивам отказа работника от прохождения независимой оценки квалификации.

Проведена большая работа в рамках «регуляторной гильотины» по предложениям Правительства Российской Федерации о признании не действующими на территории Российской Федерации актов РСФСР и СССР и их отдельных положений, а также документов, изданных органами центрального государственного управления РСФСР и СССР.

В отношении предлагаемых к отмене были акты, касающиеся санитарно-гигиенических требований к рабочему месту водителя, частичного упразднения «малых» списков, дающих работникам отрасли право на дополнительные отпуска и по другим направлениям. Упразднение предложенных к рассмотрению документов, привело бы к снижению заработной платы работникам отрасли, сокращению дополнительных отпусков и другим негативным последствиям, поскольку эти акты продолжают регулировать условия оплаты труда и возмещения расходов отдельных категорий работников. Поэтому Профсоюз выступил против их отмены. И эти требования Профсоюза были удовлетворены.

Так, в отношении признания недействующим на территории Российской Федерации постановления Совета Народных Комиссаров СССР от 24 сентября 1929 г. «О рабочем времени и времени отдыха в предприятиях и учреждениях переходящих на непрерывную производственную неделю» Профсоюз мотивировал свою позицию тем, что Трудовой кодекс Российской Федерации на настоящее время не содержит нормы о междусменном отдыхе и не регламентирует его продолжительность при суммированном учёте рабочего времени. Признание недействующим Постановления возможно лишь после инкорпорации нормы о минимальной продолжительности междусменного перерыва при суммированном учёте рабочего времени в Трудовой кодекс Российской Федерации.

В перечень нормативных правовых актов, предлагаемых к признанию недействующими на территории Российской Федерации, вошло также Постановление Совета Министров РСФСР от 12 декабря 1978 г. № 579 «Об утверждении перечней профессий, должностей и категорий работников речного, автомобильного транспорта и автомобильных дорог, которым выплачиваются надбавки в связи с постоянной работой в пути, разъездным характером работ, а также при служебных поездках в пределах обслуживаемых ими участков»,

которое регулировало вопросы выплаты надбавок категориям работников, работа которых протекает в пути или имеет разъездной характер. Профсоюз высказался против его упразднения, поскольку этот документ является единственным актом, продолжающим регулировать условия оплаты труда и возмещения расходов вышеназванных категорий работников.

Указанные нормативные правовые акты не вошли в списки актов, подлежащих признанию недействующими в рамках «регуляторной гильотины».

Также ЦК Профсоюза давал свои заключения по переизданию в рамках «регуляторной гильотины» Приказа Минтранса России от 18.10.2005 № 127 "Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей трамвая и троллейбуса" (с 01.01.2021 г. - Приказ Минтранса России № 404 от 2.10.2020 г.), Минтранса России от 11.03. 2016 г. № 59 "Об утверждении Порядка прохождения профессионального отбора и профессионального обучения работниками, принимаемыми на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта" (с 01.01.2021 г. - Приказ Минтранса России № 264 от 29.07.2020 г.).

При переиздании Приказа Минтранса России от 28. 09. 2015 г. N 287 "Об утверждении Профессиональных и квалификационных требований к работникам юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих перевозки автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом" были учтены предложения Профсоюза о смягчении требований к профотбору для диспетчеров автомобильного транспорта (с 01.01.2021 г. - Приказ Минтранса России № 282 от 31.07.2020 г.).

ОТСТАИВАНИЕ ПЕНСИОННЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ

Велась работа по сохранению пенсионных прав работников, в том числе, работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в связи с изменением пенсионного законодательства.

Профсоюз выразил несогласие с проектом федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий». Позиция профсоюза по этому вопросу была сформулирована в Постановлении Исполкома Профсоюза от 22.06.2018 № 11/6.

Были направлены письма в Минтруд и Минтранс России, в ФНПР, в профильный комитет Государственной Думы Российской Федерации о позиции Профсоюза по проводимой государством «пенсионной реформе».

Предлагалось обеспечить для работников предпенсионного возраста по медицинским и иным показателям по профессиям с высокой степенью тяжести и напряженности труда, возможность досрочного выхода на пенсию, при невозможности их трудоустройства по специальности. На работах во вредных и (или) опасных условиях труда, определяемых по результатам СОУТ и на которых законодательно не предусмотрено досрочное назначение пенсии, предлагалось установить право на назначение пенсии по мере выработки стажа работы по профессии. Однако профильный комитет Государственной Думы по

труду, социальной политике и делам ветеранов при рассмотрении предложений Профсоюза в рамках процедуры принятия законопроекта отклонил их.

В ходе отстаивания прав работников отрасли на сохранение их пенсионных прав Профсоюзу удалось отстоять возможность досрочного назначения пенсий водителям городского пассажирского транспорта, работающим на регулярных городских маршрутах, а также работникам других профессий автотранспорта и дорожного хозяйства, включенных в Списки №1 и №2, а также так называемые «малые» списки.

Также, Профсоюзом совместно с ФНПР ведётся работа в рамках ратифицированной Российской Федерацией Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения» (Женева, 28 июня 1952 г.) по снижению до предусмотренного ею «стажевого порога» для досрочного выхода на пенсию работникам, имеющим большой стаж работы.

ОТСТАИВАНИЕ ПРОФСОЮЗОМ ПЕНСИОННЫХ ПРАВ ВОДИТЕЛЕЙ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Приказом Минтруда России от 25 мая 2019 г. № 365 была создана Рабочая группа по анализу влияния возраста водителей транспортных средств на состояние аварийности на транспорте и подготовке предложений по совершенствованию законодательства в части предоставления указанным работникам льгот, в том числе при назначении страховой пенсии по старости.

В ноябре-декабре 2019 года ЦК Профсоюза проделана большая работа в соответствии с Протоколом заседания рабочей группы по анализу влияния возраста водителей транспортных средств на состояние аварийности на транспорте и подготовке предложений по совершенствованию законодательства в части предоставления указанным работникам льгот, в том числе при назначении страховой пенсии по старости.

ЦК Профсоюза (с участием комитетов территориальных и первичных профорганизаций) совместно с Российским автотранспортным союзом проводился мониторинг численности водителей разных возрастов, осуществляющих пассажирские перевозки автобусами в междугороднем сообщении и грузовые перевозки на автомобилях полной массой свыше 12 тонн.

Данные были получены по почти 55 тыс. водителей автобусов и большегрузов. Сводные данные были направлены в Минтруд России письмом ЦК профсоюза от 3 декабря 2019 года № ЭЗ-282.

Из представленных данных следует, что необходимость усовершенствования действующего законодательства требует установления особого порядка в части назначения пенсии по старости для водителей на автомобильных (автобусных) городских, пригородных, междугородных перевозках и водителей грузового транспорта большой грузоподъемности.

В своем ответе в адрес ЦК Профсоюза от 25 декабря 2019 года №15-3/10/И-11124 Минтрудом России было предложено продолжить сбор аналитической информации о работе водителей разных возрастов, распространив опрос на возможно большее число автотранспортных предприятий.

В связи с этим Профсоюз обратился за поддержкой в Минтранс России.

По предложению Профсоюза вопрос о поддержке инициативы Профсоюза

и Союза транспортников России по установлению преференций при установлении пенсий водителям был включен в постановление Коллегии Министерства транспорта РФ от 18 февраля 2020 г. по вопросу «О мерах по обеспечению безопасности перевозок пассажиров автобусами». В итоге Минтранс России поддержал позицию Профсоюза и СТР перед Минтрудом России.

В свою очередь Минтруд России письмом от 06 августа 2020 г. сообщил Минтрансу России о своем негативном отношении к предложениям министерства и Профсоюза по внесению изменений в Список № 2, утвержденный постановлением Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 г. № 10, и в постановление Правительства Российской Федерации от 16 июля 2014 г. № 665, не заявляя категорично о нецелесообразности в целом такого решения.

Позднее Минтруд России письмом № 15-3/10/В-8316 от 25 сентября 2020 г. сообщил Профсоюзу РОСПРОФТРАНСДОР о том, что вопрос об условиях труда водителей будет изучен в ходе научно-исследовательской работы по заказу министерства и уже на основе результатов этих исследований вопрос о пенсионном обеспечении водителей будет поднят вновь на заседании Рабочей группы по анализу влияния возраста водителей транспортных средств на состояние аварийности на транспорте и подготовке предложений по совершенствованию законодательства в части предоставления указанным работникам льгот, в том числе при назначении страховой пенсии по старости.

МОНИТОРИНГ КОНФЛИКТНЫХ СИТУАЦИЙ НА ТРАНСПОРТЕ

Профсоюзом продолжается проведение мониторинга, отслеживание развития конфликтных ситуаций в отрасли и акций протеста работников отрасли. По числу трудовых конфликтов транспортники и дорожники продолжают занимать лидерские позиции, и протестные настроения в отраслевых предприятиях не прекращаются.

Как известно, во исполнение решения Исполкома ЦК профсоюза № 14/1 от 26 марта 2014 года в Профсоюзе создана Отраслевая группа по учету конфликтных ситуаций на отраслевых предприятиях, анализу причин их возникновения и принятию рекомендаций по разрешению.

Наиболее значимые конфликты зарегистрированы в Республиках Дагестан, Карелия, Чувашия, Ханты-Мансийском автономном округе, Хабаровском крае, Владимирской, Кемеровской, Костромской, Орловской, Псковской, Самарской, Свердловской, Томской, Челябинской областях.

Основной причиной социально-трудовых конфликтов можно назвать низкую оплату труда и невыплату или несвоевременную выплату заработной платы.

Профсоюзные органы проводили работу по аккумулярованию требований работников, вырабатывали предложения, направленные на нормализацию ситуации, и доводили их до работодателей и ответственных органов федеральной власти, субъектов Российской Федерации и руководителей органов местного самоуправления.

Во многих случаях удалось найти взаимопонимание по оценке ситуации, выработке решений, улучшающих положение работников и предприятий.

Однако там, где принимаемые меры не принесли ожидаемого результата или власть не реагировала на призывы людей, принимались решения о проведении коллективных действий, акций протеста в разных формах.

ЦК Профсоюза продолжает работу с Министерством транспорта Российской Федерации по разрешению конфликтных ситуаций в отраслевых предприятиях, обращается в адрес органов власти субъектов РФ об оказании содействия в разрешении конфликтов, снижению напряженности в трудовых коллективах.

УЧАСТИЕ ПРОФСОЮЗА В ОРГАНИЗАЦИИ КОНКУРСОВ ПРОФМАСТЕРСТВА ВОДИТЕЛЕЙ АВТОМОБИЛЕЙ, ТРОЛЛЕЙБУСОВ, ТРАМВАЕВ

Представители Профсоюза входят в состав Организационного комитета конкурсов профессионального мастерства водителей, организуемых Министерством транспорта РФ.

За последние годы прошли конкурсы профмастерства водителей автобусов в 2019 году в г. Тюмени, водителей трамвая в 2019 году в г. Казани, водителей троллейбуса в 2016 году в г. Санкт-Петербурге, в 2020 году в г. Самаре, водителей грузовика в 2016 году в Набережных Челнах, в 2020 году в г. Симферополе.

Стало традицией вручение приза от имени Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства самому молодому участнику конкурса.

УЧАСТИЕ В ОРГАНИЗАЦИИ КОНКУРСА «ДОРОГИ РОССИИ»

Организаторами отраслевого конкурса «Дороги России» являются Совет Союза работодателей в дорожной отрасли "АСПОР" и Исполком Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Комиссия конкурса определяет лучшие организации, работающие в отрасли дорожного хозяйства.



Причем номинации конкурса охватывают не только подрядные дорожные организации, но и дорожные лаборатории, научные и образовательные кадры, представителей прессы, общественные организации.

С 2016 года в номинации «Лучшая профсоюзная организация», в которой определялись победители как среди территориальных, так и первичных организаций Профсоюза победителями конкурса становились:

Рязанская;
 Свердловская;
 Московская областная;
 Мордовская;
 Оренбургская;
 Республики Татарстан;
 Красноярская;
 г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области;
 Белгородская;
 Краснодарская;
 Ростовская;
 Волгоградская;
 Московская;
 Чеченская территориальные организации Профсоюза.

Конкурс "ДОРОГИ РОССИИ - 2020" проходил в год величайшего события для нашей страны - 75-летия Победы в Великой Отечественной Войне. Эта Великая дата стала символом Конкурса.

УЧАСТИЕ В ПРОЦЕССЕ СТАНОВЛЕНИЯ ОТРАСЛЕВЫХ СИСТЕМ КВАЛИФИКАЦИИ НА АВТОТРАНСПОРТЕ И В ДОРОЖНОМ ХОЗЯЙСТВЕ

ЦК Профсоюза принимал активное участие в подготовке актов по совершенствованию отраслевой системы квалификаций, рассмотрении проекта приказа Минтранса России «О внесении изменений в приказ Минтранса России от 28 сентября 2015г. № 287 «Об утверждении профессиональных и квалификационных требований к работникам юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих перевозки автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом», отстаивая интересы работников, непосредственно связанных с управлением транспортных средств, тех, кто имеет большой стаж работы в отраслевых предприятиях, но не имеет требуемого уровня образования.

ЦК Профсоюза продолжил работу, связанную с разработкой и применением профессиональных стандартов в отраслевых организациях. Экспертами Профсоюза (4 человека) в отчётном периоде рассмотрено более 80 проектов профессиональных стандартов, более 30 из них – по профессиям, применяемым в транспортных и дорожных организациях.

Эта работа продолжается и в 2020 году.

УЧАСТИЕ ПРОФСОЮЗА В РАБОТЕ РОССИЙСКИХ И МЕЖДУНАРОДНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОБЕДИНЕНИЙ

Являясь членом профсоюзных ФНПР, Профсоюз активно участвует в ее деятельности.

17 представителей Профсоюза приняли участие в работе X съезда ФНПР 20-22 мая 2019 года. В ходе подготовки к съезду в оргкомитет был направлен ряд



предложений и замечаний по обсуждаемым резолюциям. С предложениями по резолюции «Каждому трудящемуся – профсоюзную защиту» на съезде выступил Председатель Профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР Ломакин В.В. Он акцентировал внимание на проблемах занятости в такси и на грузовом транспорте, наличии массы нелегальных

перевозчиков на пассажирском транспорте. Предложения Профсоюза учитываются при определении позиции ФНПР по этим вопросам.

Дважды председатель профсоюза выступал на заседаниях Генерального Совета ФНПР по вопросам, составляющим интерес Профсоюза.

Профсоюз участвует в работе Международного объединения профсоюзов.

На заседаниях МОП рассматриваются вопросы развития отраслевого



профсоюзного движения в странах СНГ, создания единого правового поля в организации работы автомобильного и городского пассажирского транспорта, прорабатываются вопросы необходимости утверждения единых норм рабочего времени, профессиональных стандартов водителей автобусов, троллейбусов, трамваев.

Осуществляется взаимодействие с Международной Федерацией транспортников (МФТ-ITF).



Во время встречи Генерального секретаря ITF С.Коттона с представителями транспортных профсоюзов России перед МФТ поставлены вопросы о необходимости обмена опытом создания профсоюзных организаций в малом бизнесе и среди индивидуальных предпринимателей и самозанятых.

Достигнута договоренность об организации обучения актива российского Профсоюза с привлечением специалистов ITF. Договоренность осталась нереализованной из-за пандемии коронавируса.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

VII Съезд Профсоюза определил работу с молодежью как одно из приоритетных направлений организационного укрепления профсоюзного движения и кадровой политики.

В рамках реализации поставленной задачи были проведены в Москве два Молодежных слета, в которых приняли участие представители более 50



территориальных организаций Профсоюза.

Разработаны Методические рекомендации по созданию и организации работы молодёжных советов профсоюзных организаций. Молодежные советы созданы в

большинстве территориальных организаций Профсоюза.

Представители молодежных советов Профсоюза принимают участие в проводимом ФНПР форуме «Стратегический резерв».

Укреплен Молодежный совет Профсоюза. Председатель Молодежного совета Профсоюза постоянно принимает участие в работе Исполкома Профсоюза, встречах актива Профсоюза с Министром транспорта РФ, других профсоюзных мероприятиях.

Вопросам молодежи уделяется внимание при подготовке документов общепрофессионального характера. Специальные разделы по молодежным вопросам включены в Федеральные отраслевые соглашения и примерный коллективный договор, который используется первичными профсоюзными организациями при подготовке колдоговора на предприятии.

В 2019 году по решению Исполкома Профсоюза проводился конкурс на лучшую эмблему Молодёжного совета, посвященный 100-летию Профсоюза. В



конкурсе приняли участие 17 представителей территориальных организаций Профсоюза, представивших на конкурс 19 работ. Всем участникам конкурса объявлена благодарность, победителям вручены Дипломы Профсоюза.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА В ПРОФСОЮЗЕ

Основные мероприятия Профсоюза освещаются в газете ЦК Профсоюза «Единство» и на сайте Профсоюза, сайтах территориальных профсоюзных организаций.

Газета «Единство» рассылается в печатном виде и по электронной почте во все территориальные организации профсоюза для информирования первичных профсоюзных организаций.

На сайте Профсоюза осуществляется размещение информационных сообщений, разъясняющих официальную позицию Профсоюза по наиболее актуальным вопросам социально-трудовых отношений, основанную на данных мониторингов, проведенных профсоюзными организациями.

МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА

В целях оказания методической помощи организациям и членам Профсоюза были разработаны и утверждены Исполкомом Профсоюза следующие документы:

- Рекомендации о действиях территориальных и первичных профсоюзных организаций при реорганизации или ликвидации юридического лица первичных профсоюзных организаций;

- Рекомендаций представителям профсоюзной организации в комиссии по проведению специальной оценки условий труда предприятий при проведении СОУТ на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования;
- Методическое пособие по вопросу учета мотивированного мнения выборного профсоюзного органа;
- Методические рекомендации по созданию и организации работы молодежных советов профсоюзных организаций.
- Инструкция по проведению отчетов и выборов в Общероссийском профессиональном союзе работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства;
- Положение о защите персональных в Общественной организации данных «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства»;
- Положение о регистрации, учете и Едином реестре организаций Общероссийского Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства;
- Инструкция по учету членов Общероссийского Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства;
- Внесены изменения в Примерное положение о централизованном бухгалтерском учете средств профсоюзного бюджета первичных организаций в территориальных организациях Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, утвержденное постановлением Исполкома ЦК профсоюза от 01.07.2008г.

ПОощРЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

Важным стимулом для мотивации членства в Профсоюзе являются моральное и материальное поощрение членов Профсоюза.

По инициативе профсоюзных органов и организаций с 2016 по 2020 год различными наградами награждены 12065 человека, из них 71 ведомственными наградами.

В значительной мере это стало возможным благодаря позиции российских транспортных профсоюзов при подготовке приказа Минтранса России № 285 от 30.09.2016 г. о ведомственных наградах министерства. Отраслевые транспортные профсоюзы получили право инициировать представление своих членов к наградам Министерства транспорта РФ. Одновременно по инициативе Профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР был повышен статус нагрудного знака «За безаварийную работу» 1 степени. Взамен статуса «знака отличия», он получил статус ведомственной награды и стал основанием для последующего награждения знаком «Почетный работник транспорта», дающим право на присвоение звания «Ветеран труда».

77-м профсоюзным организациям вручены Дипломы Профсоюза.

Большая доля всех наград была вручена в юбилейном 2019 году.

ЦК профсоюза оказывает постоянно помощь членам Профсоюза в подтверждении факта награждения их в разные годы знаками отличия, дающими право на присвоение звания «Ветеран труда».

100-ЛЕТИЕ ОТРАСЛЕВОГО ПРОФСОЮЗА

Большая работа проведена комитетами Профсоюза всех уровней по подготовке к празднованию 100-летия Профсоюза.

Разработаны и изготовлены Юбилейные медали, Почетные грамоты, Благодарности, значки и вымпелы, которыми были отмечены тысячи профсоюзных активистов, ветераны профсоюзного движения, социальные партнеры.

Территориальными организациями и Центральным комитетом собрана



значительная информация по истории Профсоюза. В Государственном архиве РФ найдены новые документы о деятельности Профсоюза в разные годы.

Собранные материалы легли в основу Книги **«100 лет на защите интересов человека труда»**.

100-летие Профсоюза получило широкий отклик в прессе. Статьи о Профсоюзе были опубликованы в журналах: «Автомобильный транспорт», «Автомобильные дороги», «Российские автобусные линии», «Профсоюзы», газетах: «Транспорт России», «Российский дорожник», «Солидарность» и др. Во всех выпусках газеты Профсоюза «Единство» размещались статьи о ветеранах территориальных организаций. Эта практика будет продолжена в дальнейшем.

В рамках мероприятий, посвященных 100-летию образования Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства по решению Исполкома Профсоюза № 10/8-1 от 29 марта 2018 г проведен Смотр-конкурс на лучшие территориальную и первичную профсоюзные организации Профсоюза.

Пять территориальных организаций Профсоюза признаны лучшими и им вручены награды. Это Московская городская организация Профсоюза, Московская областная организация Профсоюза, Татарская республиканская организация Профсоюза, Омская областная Профсоюза, Ростовская областная Профсоюза

Среди первичных профсоюзных организаций отмечены 15 организаций.

В канун торжественных мероприятий члены Центрального комитета Профсоюза посетили могилы Первого председателя Профсоюза транспортных рабочих (1919-1927 гг.) Садовского А.Д. и председателя ЦК профсоюза (1979-2004 гг.) Яковлева Л.А. Состоялось возложение цветов к Монументу Героям-

автомобилистам в Тропареве.

В связи со 100-летием со дня образования поздравления в адрес Профсоюза поступили от Администрации Президента Российской Федерации,



Правительства Российской Федерации, Государственной Думы Российской Федерации, Министерства транспорта Российской Федерации, Глав регионов Российской Федерации, социальных партнеров, Федерации Независимых профсоюзов России, региональных объединений организаций Профсоюзов, Отраслевых российских профсоюзов, руководителей отраслевых организаций, ветеранов

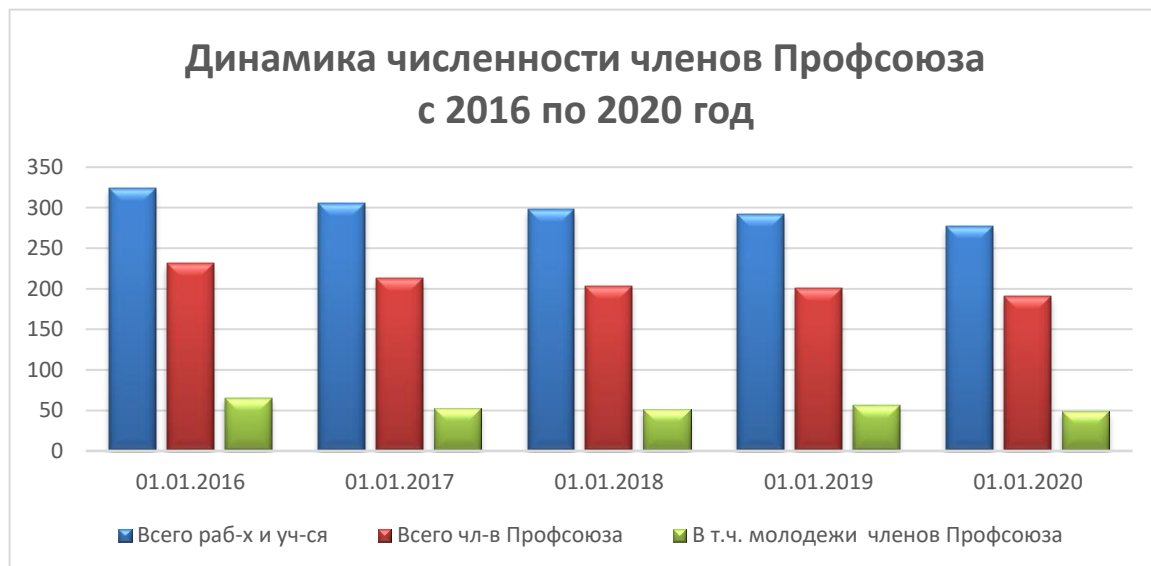
отрасли и Профсоюза.

Многие профсоюзные активисты были награждены ведомственными и наградами организаций.

СТАТИСТИЧЕСКИЕ ДАННЫЕ

По состоянию на 01.01.2020 года в Общероссийском профсоюзе работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства состояло 190 138 членов Профсоюза.

Профсоюзным членством охвачено 67,2% работающих и учащихся, 27% от общего количества составляют женщины, молодежи до 35 лет – 26,5%. На предприятиях автомобильного транспорта трудятся более 100 тысяч членов



Профсоюза, в дорожной отрасли - более 50 тысяч, на предприятиях горэлектротранспорта –17 тысяч, на предприятиях прочих отраслей – 7 тысяч, среди учащихся учебных заведений более 15 тысяч членов Профсоюза.

ИНФОРМАЦИЯ О ФИНАНСОВОЙ РАБОТЕ В ПРОФСОЮЗЕ В ПЕРИОД МЕЖДУ СЪЕЗДАМИ 2015-2019 ГГ.

Одной из главных задач всех профсоюзных организаций является финансовое укрепление структур Профсоюза, стабилизация финансовой системы. На современном этапе – это непростая задача для нашего отраслевого



Профсоюза, реорганизации, ликвидации и банкротства отраслевых предприятий сказываются на работе Профсоюза. На 01 июля 2020 года согласно данным, полученным от территориальных организаций Профсоюза задолженность по членским профсоюзным взносам перед Профсоюзом, составила 38,0 млн. рублей.

ЦК Профсоюза оказывалась методическая и консультативная помощь территориальным организациям Профсоюза по финансово-хозяйственным вопросам. Для территориальных организаций Профсоюза формировались и направлялись обзоры, по изменению в законодательной базе Российской Федерации по финансовым вопросам с нормативными и правовыми материалами.

ЦК Профсоюза были разработаны и утверждены Положения: «Об оплате труда выборных профсоюзных руководителей и работников аппарата профсоюзных органов Общероссийского профсоюза»; «О порядке установления и выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет»; «О материальной и социальной поддержке профсоюзных работников»; «О порядке уплаты, распределения, учёта и контроля поступления ежемесячных членских профсоюзных взносов в Общероссийском профсоюзе работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства».

За отчетный период с 2016-2020г. финансовым отделом аппарата Профсоюза совместно с членами Контрольно-ревизионной комиссией Профсоюза была изучена работа и состояние финансово-хозяйственной деятельности ряда территориальных организаций Профсоюза (Алтайской, Костромской, Кабардино-Балкарской, Оренбургской, Ростовской, Татарской, Северо-Осетинской, Удмуртской, Чеченской и Ярославской) территориальных



организаций Профсоюза. В связи с пандемией коронавируса COVID-19 выполнение утвержденного плана работы Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза в 2020 году было приостановлено.

В целях контроля за финансовой

дисциплиной были подготовлены сводные полугодовые и годовые отчёты, и проведён анализ финансового состояния территориальных организаций Профсоюза.

В среднем по Профсоюзу «Доходная часть» консолидированного бюджета Общероссийского Профсоюза за отчетный период распределилась следующим образом:

- членские профвзносы – 79,5 процента;
- добровольные взносы – 0,7 процента;
- поступления по коллективным договорам - 16,1 процента;
- прочие поступления – 3,7 процента.

Проведенный анализ годовых финансовых отчетов показал, что рост общего валового сбора членских профсоюзных взносов в Общероссийском Профсоюзе незначительный, доля членских профсоюзных взносов в Доходной части бюджета Общероссийского Профсоюза

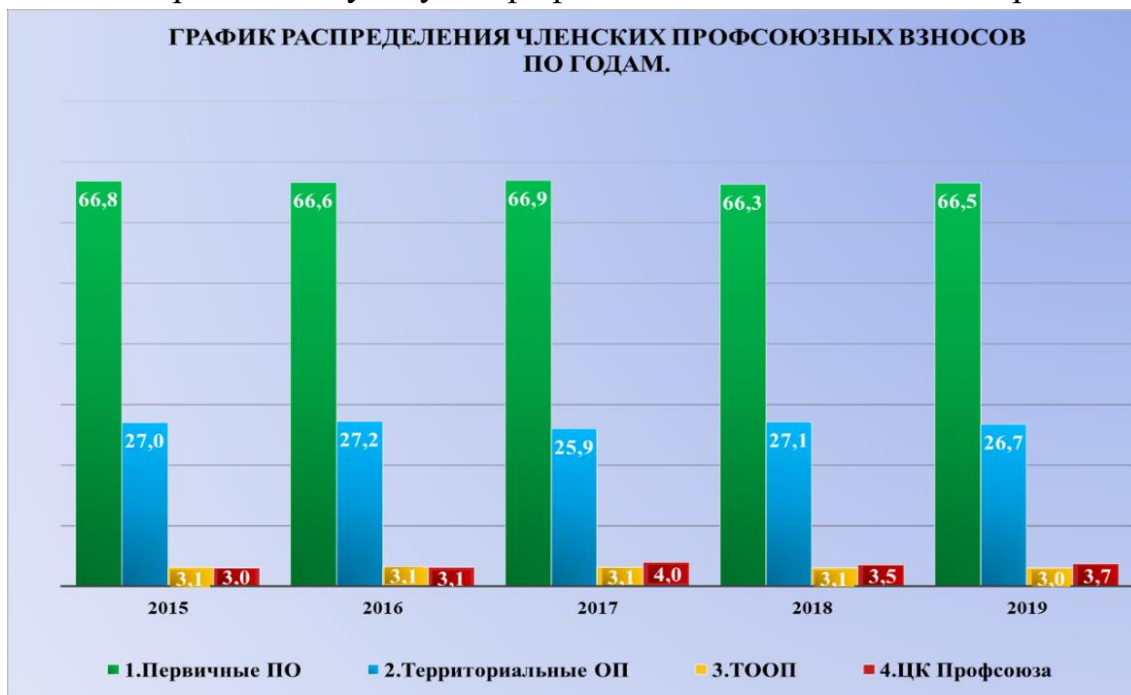


уменьшилась на 5 процентов по сравнению с периодом 2010-2014гг.

Во многих территориальных организациях профсоюза сумма собранных членских взносов сокращалась, в отдельных регионах снижение достигло 35 и более процентов.

Дефицит профсоюзного бюджета, лишает возможности проводить полноценное, качественное обучение профсоюзного кадрового актива в рамках

Общероссийского масштаба, в 2017г. в рамках подготовки профсоюзных кадров и актива, с трудом был проведен семинар по обучению главных бухгалтеров территориальных организаций Профсоюза. За рассматриваемый период не позволило провести учебу профсоюзного актива – председателей



территориальных организаций Профсоюза.

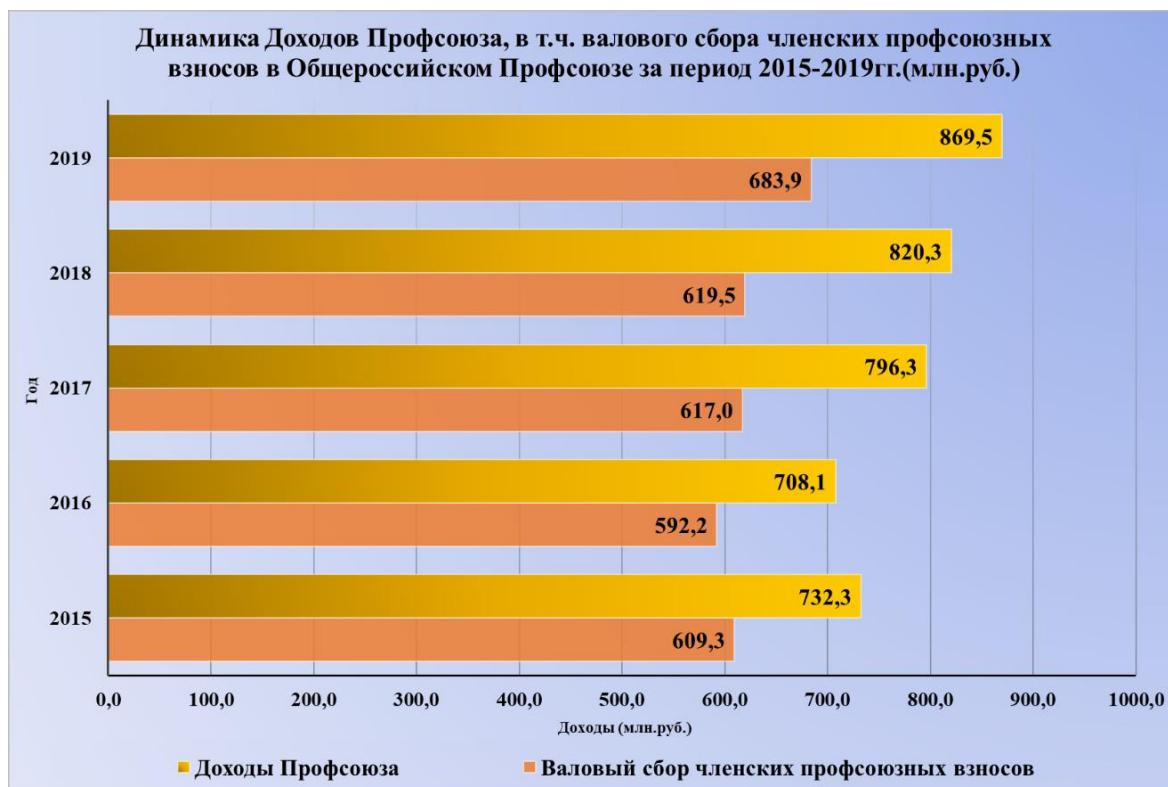
За период 2015-2019 года в полном объеме (5 процентов) перечислили в



Центральный комитет Профсоюза членские профвзносы Башкирская, Ставропольская, Белгородская, Владимирская, Калининградская, г. С. Петербурга и Ленинградская областная и Челябинская профсоюзные организации. За последние два года 2018-2019г.г. Бурятская, Иркутская, Липецкая, Тульская и Тюменская территориальные организации Профсоюза.

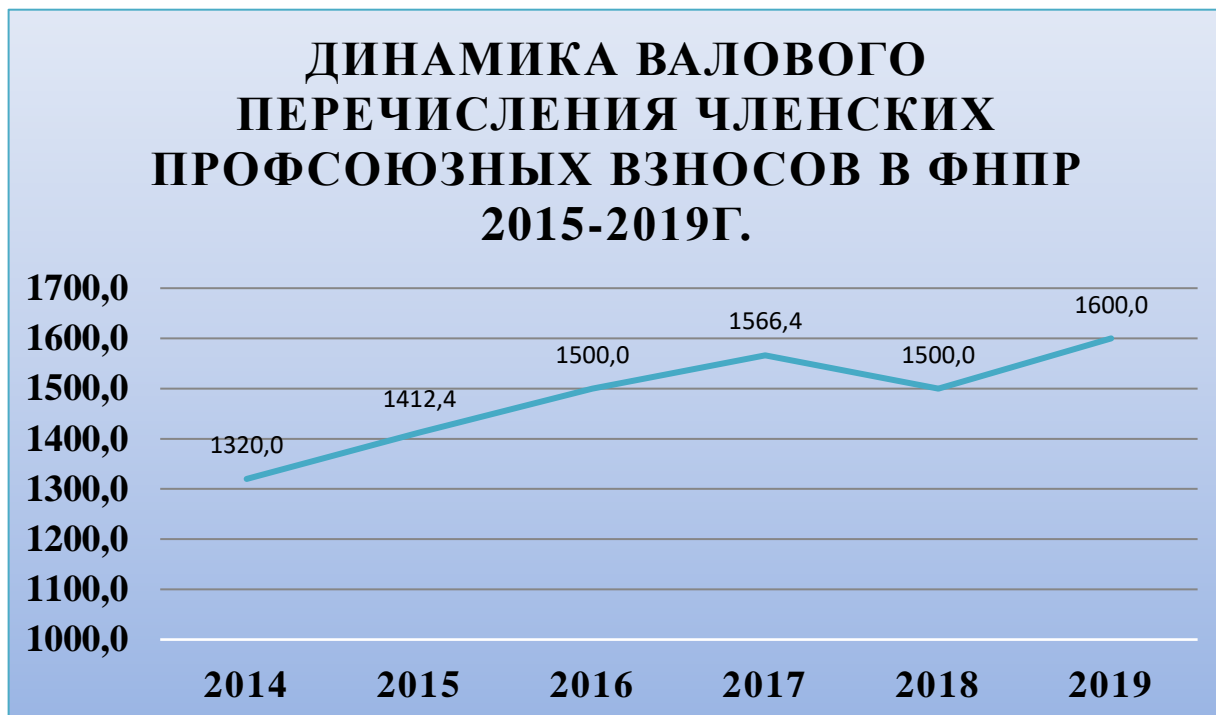


Для укрепления финансовой дисциплины и наполнения профсоюзного бюджета в территориальные организации Профсоюза направлялись письма о задолженности перед Центральным комитетом профсоюза. Приняли меры по погашению задолженности по перечислению членских профсоюзных взносов перед ЦК Профсоюза Якутская, Красноярская, Брянская, Нижегородская, Новосибирская, Сахалинская, Липецкая, Мурманская, Оренбургская и



Ярославская территориальные организации Профсоюза. Индивидуальная работа с территориальными организациями Профсоюза по обеспечению соблюдения финансовой дисциплины продолжается.

За отчётный период Центральный комитет Профсоюза на 21 процент увеличил отчисления членских профсоюзных взносов Федерации Независимых



Профсоюзов России.

Материальная помощь оказывалась, нуждающимся членам профсоюза, была оказана финансовая поддержка ветеранам профсоюзного движения, а также территориальным организациям Профсоюза в т.ч.: Ростовской, Смоленской, Республики Алтай и Новгородской профсоюзной организации.

В целом по Общероссийскому Профсоюзу крайне мало выделялось средств на обучение профсоюзных кадров, информационную работу и работу с молодежью, менее 1,5 процента.

Невыполнение на должном уровне финансово-исполнительской дисциплины в Профсоюзе способствует ослаблению защитных функций Профсоюза.

Отделы аппарата Профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР