

Генеральный директор  
АО «Свердловскавтодор»



В.Я. Тюменцев

Председатель  
Профсоюзной организации



**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
АО «Свердловскавтодор» на 2017 -2019гг.**

Коллективный договор принят  
«28» февраля 2017г.

Екатеринбург

## СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	2
2. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ	4
3. ВРЕМЯ ОТДЫХА	4
4. ОПЛАТА И СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА	5
5. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ	7
6. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ	
6.1. Обеспечение условий и охраны труда работников	7
6.2. Обеспечение условий и охраны труда женщин	12
6.3. Обеспечение условий и охраны труда молодежи	12
6.4. Оздоровление работников	13
7. ЗАНЯТОСТЬ	13
8. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА РАБОТНИКОВ ПРИ НЕСОСТОЯТЕЛЬНОСТИ (БАНКРОТСТВЕ), РЕОРГАНИЗАЦИИ И ЛИКВИДАЦИИ ОБЩЕСТВА	15
9. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ, ВЗАИМНЫЕ ГАРАНТИИ И ОСНОВЫ СОТРУДНИЧЕСТВА СТОРОН СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА	15
10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ	18

### **Приложения к коллективному договору:**

Приложение № 1. Примерный перечень профессий (должностей) работников, которым могут выдаваться смыывающие и обезвреживающие средства

Приложение № 2. Нормы выдачи бесплатной специальной одежды, обуви и средств индивидуальной защиты работникам АО «Свердловскавтодор».

Приложение № 3. Нормы выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов

Приложение № 4. Состав комиссии по контролю реализации положений коллективного договора АО «Свердловскавтодор» на 2017-2019 годы

Настоящий коллективный договор заключен на основании действующего законодательства в целях согласования интересов АО «Свердловскавтодор» и работников в обеспечении эффективной производственной и экономической деятельности АО «Свердловскавтодор» по проектированию, строительству (реконструкции), ремонту и содержанию автомобильных дорог, иной производственно-экономической деятельности, социальной защиты работников, установления норм оплаты и других условий труда, а также социальных гарантий и льгот для работников АО «Свердловскавтодор».

### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящий коллективный договор (далее по тексту – Договор) заключен в Акционерном обществе «Свердловскавтодор» (далее по тексту - АО «Свердловскавтодор») на основании законодательства Российской Федерации между полномочными представителями работодателя и работников. Представитель работодателя – генеральный директор АО «Свердловскавтодор» Тюменцев В.Я., действующий на основании Устава АО «Свердловскавтодор». Представитель работников – председатель профсоюзной организации АО «Свердловскавтодор» Плетнева Е.М., уполномоченный в соответствии с нормами ст.29 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2. Настоящий Договор является локальным правовым актом, регулирующим трудовые, социальные, экономические и профессиональные отношения в АО «Свердловскавтодор», общие условия оплаты труда, гарантии, льготы и компенсации. Договор также определяет права, обязанности и ответственность сторон социального партнерства в АО «Свердловскавтодор», а именно: работодателя и работников (в лице их полномочных представителей).

Общими принципами взаимодействия сторон являются:

1.2.1. Взаимное уважение, учет прав и законных интересов работодателя и работников АО «Свердловскавтодор»;

1.2.2. Добровольность и полномочность принятия работодателем и работниками (в лице их полномочных представителей) взаимных обязательств;

1.2.3. Реальность, экономическая обоснованность и безусловность выполнения обязательств, принимаемых на себя работодателем, работниками и их полномочными представителями;

1.2.4. Целесообразность и эффективность расходов, производимых работодателем в рамках социально-трудовых отношений в части, превышающей требования законодательства Российской Федерации;

1.2.5. Содействие повышению эффективности деятельности АО «Свердловскавтодор», развитию эффективных механизмов регулирования социально-трудовых отношений с учетом особенностей рынков труда.

1.3. Целями настоящего Договора являются:

1.3.1. Обеспечение и поддержание социальной стабильности в АО «Свердловскавтодор»;

1.3.2. Гармоничное развитие социального партнерства в АО «Свердловскавтодор», инициативы и соревнования в подразделениях;

1.3.3. Установление гарантий работникам АО «Свердловскавтодор», обеспечение их предоставления;

1.3.4. Привлечение и закрепление квалифицированных работников;

1.3.5. Повышение эффективности производства, конкурентоспособности АО «Свердловскавтодор», стимулирование работников АО «Свердловскавтодор» к высокопроизводительному труду, способствующему повышению их благосостояния;

1.3.6. Соблюдение трудовой и технологической дисциплины, требований по охране труда, промышленной безопасности и производственной санитарии;

1.3.7. Обеспечение интересов сторон социального партнерства в АО «Свердловскавтодор» при формировании тарифов;

1.3.8. Создание условий и механизмов, способствующих реализации в АО «Свердловскавтодор» норм трудового законодательства Российской Федерации.

1.4. Действие настоящего Договора распространяется на всех работников АО «Свердловскавтодор», в том числе и на генерального директора.

1.5. Настоящий Договор вступает в силу с 01 марта 2017 года и действует в течение трёх лет.

1.6. Первичная профсоюзная организация АО «Свердловскавтодор» (далее по тексту – Профсоюзная организация) при проведении коллективных переговоров представляет интересы всех работников АО «Свердловскавтодор», в том числе и не являющихся членами профсоюза.

1.7. Трудовые договоры, заключаемые с работниками АО «Свердловскавтодор», не могут содержать условий, ухудшающих положение работников по сравнению с условиями, установленными настоящим Договором.

1.8. Обязательства стороны социального партнерства, предусматривающие финансовые расходы, обеспечиваются за счет средств стороны, принявшей на себя соответствующие обязательства, если иное не предусмотрено действующим законодательством.

Предусмотренные настоящим Договором обязательства АО «Свердловскавтодор», связанные с установлением социальных льгот, гарантий и компенсаций работникам сверх норм, предусмотренных действующим законодательством, обеспечиваются за счет средств АО «Свердловскавтодор» при наличии соответствующих финансовых возможностей.

1.9. Изменения и дополнения в Договор вносятся в порядке, установленном в пункте 10.7. настоящего Договора.

Настоящий коллективный договор по взаимной договоренности сторон может быть досрочно расторгнут, изменен, дополнен и продлен на срок не более трех лет на основании ст.43, 44 ТК РФ.

## **2. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ**

2.1. При регулировании рабочего времени в АО «Свердловскавтодор» стороны исходят из того, что продолжительность работы не может превышать 40 часов в неделю, для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю

2.2. На ремонтно-строительных работах, при содержании автомобильных дорог и выполнении работ, где режим рабочего времени не может быть организован по графикам пяти- или шестидневной рабочей недели, применяются графики сменности, обеспечивающие непрерывную работу персонала сменами равной продолжительности.

Графики сменности предусматривают регулярные выходные дни для каждого работника, состав бригад и переход работников из одной смены в другую после дня отдыха по графику. Указанные графики утверждаются генеральным директором (директорами филиалов), с учетом мотивированного мнения Профсоюзной организации с соблюдением баланса рабочего времени за учетный период.

2.3. На отдельные виды работ, где по причинам их сезонного характера не может быть соблюдена ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, вводится суммированный учет рабочего времени, с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать одного года.

2.4. В выходные и нерабочие праздничные дни в АО «Свердловскавтодор» может вводиться дежурство для бесперебойного разрешения возникающих неотложных вопросов, в соответствии с порядком, установленным генеральным директором АО «Свердловскавтодор» (директором филиала).

2.5. Стороны пришли к соглашению о необходимости утвердить перечень работ, на которых допускается разделение рабочего дня на части.

Такой режим работы устанавливается:

а) водители автобусов, занятые доставкой работников на объекты производства работ.

б) медицинские сестры, занятые на предрейсовом осмотре водителей автомобилей и машинистов дорожно-строительной техники.

2.6. В силу специфики производственной деятельности, в целях обеспечения безопасного движения транспорта на автомобильных дорогах, работники могут привлекаться к работе в ночное время.

2.7. Режим рабочего времени и времени отдыха для работников устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка АО «Свердловскавтодор», утвержденными локальным нормативным актом с учетом мотивированного мнения Профсоюзной организации.

Режим работы и времени отдыха работников филиалов определяется распоряжением директора филиала с учетом мотивированного мнения Профсоюзной организации.

2.8. Гарантии работникам, связанные с направлением в служебные командировки, устанавливаются Положением о возмещении расходов, связанных со служебными командировками работников АО «Свердловскавтодор» .

## **3. ВРЕМЯ ОТДЫХА**

3.1. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется работникам в соответствии с трудовым законодательством.

3.2. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым генеральным директором АО «Свердловскавтодор» с учетом мотивированного мнения Профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

Отступления от графика отпусков могут быть сделаны для работников, получивших санаторно-курортные путевки, а также в других случаях при обоюдном согласии АО «Свердловскавтодор» и работника.

Супругам, работающим в АО «Свердловскавтодор», предоставляется право на одновременный уход в ежегодный оплачиваемый отпуск.

Супругу предоставляется право на уход в ежегодный оплачиваемый отпуск в период отпуска супруги по беременности и родам.

При установлении очередности отпусков обеспечивается соблюдение пожеланий о времени предоставления отпусков:

- работников, имеющих двух и более детей в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;

- одиноких родителей, воспитывающих одного и более детей до 14 лет;

- участников ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС, участников локальных военных событий.

3.3. Для отдельных работников дополнительным соглашением к трудовому договору может быть установлен режим ненормированного рабочего дня, в соответствии с которым допускается эпизодическое выполнение работниками своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

Этим работникам предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительностью 3 календарных дня.

3.4. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются:

- работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2-й, 3-й или 4-й степени или опасным условиям труда, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней. В стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время (ст.121 ТК РФ).

- работникам, имеющим профессиональное заболевание или производственную травму, в случае получения оздоровительных путевок по рекомендации МСЭ от фонда социального страхования, за счет средств фонда социального страхования.

3.5. Полный дополнительный отпуск предоставляется работникам в случае, если они в рабочем году фактически проработали в данных профессиях не менее 11 месяцев.

Если работник проработал менее 11 месяцев, то ему дополнительный отпуск за вредные и (или) опасные условия труда предоставляется пропорционально отработанному времени, путем деления суммы количества дней работы в течении этого периода на среднемесячное количество рабочих дней.

3.6. По соглашению между работником и АО «Свердловскавтодор» ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

#### **4. ОПЛАТА И СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА**

4.1. Стороны проводят политику, направленную на обеспечение связи оплаты труда работников с его результатами, для чего организуют работу по совершенствованию

нормативной базы по труду и доведению до каждого работника информации о применяемых условиях оплаты труда.

4.2. Система оплаты труда и материального поощрения, нормы труда, виды и размеры компенсационных выплат определяются Положениями по оплате труда работников АО «Свердловскавтодор», которое вводятся в действие приказом генерального директора с учетом мотивированного мнения Профсоюзной организации, в порядке, определенном действующим трудовым законодательством.

Работники должны быть ознакомлены с утвержденными Положениями по оплате труда под роспись, копии Положений находятся в доступном для работников месте.

4.3. В целях обеспечения поступательного развития АО «Свердловскавтодор» стороны социального партнерства признают приоритетность следующих направлений:

- повышение производительности труда;
- выявление неэффективных рабочих мест и оптимизация их количества.

4.4. Для реализации приоритетных направлений по повышению производительности труда, уровня оплаты труда работников:

4.4.1. АО «Свердловскавтодор» и Профсоюзная организация:

- а) выявляют неэффективные рабочие места в АО «Свердловскавтодор» и принимают меры по их рационализации;
- б) организуют работу по вовлечению работников в реализацию мероприятий по управлению издержками;
- в) вырабатывают согласованные подходы при прогнозировании потребностей АО «Свердловскавтодор» в человеческом капитале;
- г) совершенствуют структуру оплаты труда;

4.4.2. АО «Свердловскавтодор» вправе:

- а) производить оценку знаний, навыков и компетенции работников;
- б) устанавливать связь оплаты труда с достижением показателей, характеризующих деятельность АО «Свердловскавтодор», и их превышением;
- в) совершенствовать систему стимулирования и мотивации труда;
- г) совершенствовать нормирование труда;
- д) разрабатывать программы управления издержками в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

4.4.3. Профсоюзная организация обязуется:

- а) разъяснять работникам необходимость и вовлекать их в мероприятия по повышению производительности труда;
- б) принимать участие в разработке программ управления издержками в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;
- в) содействовать и поощрять инициативную позицию работников, направленную на достижение и превышение показателей, характеризующих деятельность АО «Свердловскавтодор», его структурных подразделений;
- г) вносить предложения по совершенствованию структуры оплаты труда.

4.5. Повышение уровня оплаты труда работников обеспечивается за счет роста объемов производства, повышения эффективности (рост производительности труда, снижение себестоимости, повышение качества продукции, выполнение работ меньшей численностью и т.п.) в пределах запланированных средств.

Индексация заработной платы производится в соответствии с Положением об индексации, утвержденным отдельным локальным нормативным актом АО «Свердловскавтодор».

## **5. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ**

АО «Свердловскавтодор» в пределах утвержденного бюджета доходов и расходов и утвержденного регламента представления соответствующих документов обеспечивает предоставление работникам следующих льгот, гарантий и компенсаций:

5.1. Материальная помощь родственникам (при их отсутствии – лицу, взявшему на себя обязанность по погребению), связанных с погребением умерших работников АО «Свердловскавтодор», в размере до 25000 рублей.

5.2. Возмещение платы за содержание детей, посещающих детские дошкольные учреждения по договорам со сторонними организациями, при предоставлении документально подтверждающих расходов, если:

а) в АО «Свердловскавтодор» работают оба родителя (одному из них по выбору заявителя), или ребенок воспитывается в неполной семье, или в семье трое и более детей, а также на содержание детей-инвалидов – 100 % от суммы заключенного договора, но не более 5000 рублей в месяц;

б) в АО «Свердловскавтодор» работает один родитель – 50 % от суммы заключенного договора, но не более 2500 рублей в месяц.

5.3. Оплата путевок для детей работников в возрасте до 14 лет в санаторно-курортные и оздоровительные лагеря в размере до 50% от суммы заключенного договора, но не более 5000 рублей за каждого ребенка.

5.4. Выплата разовой материальной помощи работникам АО «Свердловскавтодор»:

а) при рождении ребенка – 7000 рублей;

б) к началу учебного года при поступлении ребенка в первый класс впервые – до 3000 рублей;

в) при регистрации брака (если брак регистрируется впервые) – 5000 рублей;

г) пострадавшим в результате стихийных бедствий, в случае пожара, крупного хищения имущества – до 50000 рублей

д) при смерти членов семьи – супруга, супруги, отца, матери, сына, дочери – до 10000 рублей.

В случае, если работниками АО «Свердловскавтодор» являются несколько членов семьи, выплаты производятся каждому из них.

5.5. Материальная помощь ветеранам Великой Отечественной войны, труженикам тыла и ветеранам боевых действий выделяется ко Дню Победы при наличии финансовой возможности АО «Свердловскавтодор».

5.6. Для обеспечения контроля над правильным начислением и своевременной выплатой пособий по социальному страхованию, проведением оздоровительных мероприятий в соответствии с действующим типовым положением из представителей АО «Свердловскавтодор» и Профсоюзной организации создается комиссия по социальному страхованию, льготам и гарантиям. Права и обязанности членов комиссии оговариваются в Положении о комиссии по социальному страхованию, льготам и гарантиям.

5.7. АО «Свердловскавтодор» производит иные единовременные выплаты социального характера при наличии финансовой возможности.

## **6. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ**

### **6.1. Обеспечение условий и охраны труда работников.**

АО «Свердловскавтодор» обязуется:

6.1.1. Обеспечивать контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных актов об охране труда. Обеспечить соответствие нормативно-технической документации АО «Свердловскавтодор» в части вопросов охраны труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

6.1.2. Обеспечить своевременную разработку (переработку действующих) и утверждение инструкций по охране труда для работников, с учетом мотивированного мнения Профсоюзной организации.

6.1.3. Своевременно проводить периодическую (не реже 1 раза в 5 лет) специальную оценку условий труда, предоставление льгот и компенсаций за вредные условия труда согласно ст. 219 ТК РФ, ч. 4 ст. 27 Федерального Закона от 28.12.2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», ч. 3 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием ФЗ «О специальной оценке условий труда»; приказ Минздравсоцразвития № 45н от 16.02.2009г.).

Установить работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам аттестации рабочих мест до проведения специальной оценки условий труда следующие компенсации:

- сокращенную продолжительность рабочего времени - 36 часов в неделю;
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск - 7 календарных дней;
- повышение оплаты труда в размере- 4 % от установленной тарифной ставки (оклада), за фактически отработанное время во вредных и (или) опасных условиях труда.
- бесплатную выдачу по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов.

Компенсации за работу во вредных условиях труда по результатам проведения специальной оценки условий труда предоставляются в соответствии с требованиями действующего трудового законодательства.

6.1.4. По итогам проведенной специальной оценки условий труда информировать каждого работника о нормативных требованиях к условиям труда на его рабочем месте, а также о фактическом состоянии этих условий.

Указанная информация должна включать данные о фактическом состоянии соблюдения требований, предъявляемых к производственной среде, режимам труда и отдыха, льготам и компенсациям, средствам индивидуальной защиты, и предоставляться каждому работнику по его просьбе.

6.1.5. Обеспечить:

- своевременное проведение расследования несчастных случаев на производстве;
  - проведение анализа обстоятельств и причин несчастных случаев на производстве и на его основе осуществлять меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
  - организацию обучения и аттестации, включая обучение оказанию первой медицинской помощи, всех работников безопасным методам и приемам выполнения работ, своевременное проведение соответствующих инструктажей, стажировки на рабочем месте; и в установленные сроки проверять знание требований правил, норм и инструкций по охране труда согласно ст.225 Трудового кодекса РФ, Постановлению Минтруда России и Минобразования России №1/29 от 13.01.2003г., ГОСТ 12.0.004-90;
  - организацию обучения, аттестации и проверки знаний работников АО «Свердловскавтодор», связанных с эксплуатацией опасных производственных объектов (Приказ Ростехнадзора от 29.01.2007 № 37);
  - организацию обучения новым профессиям;
  - организацию информационного обеспечения, направленного на создание здоровых и безопасных условий труда работников;
- Контроль над точным соблюдением стандартов безопасности труда осуществляется на основании «Положения о системе управления охраной труда в АО «Свердловскавтодор» и его филиалах».
- 6.1.6. По согласованию сторон коллективного договора утвердить:
- примерный перечень профессий (должностей работников), на которые выдаются бесплатно смыкающие средства (Приложение № 1);

- нормы выдачи бесплатной специальной одежды, специальной обуви (Приложение № 2);
- нормы выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов (Приложение № 3).

В соответствии со ст.221 Трудового кодекса Российской Федерации, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

АО «Свердловскавтодор» имеет право с учетом мотивированного мнения Профсоюзной организации и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.

АО «Свердловскавтодор» за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену.

Выдавать (при необходимости) для обеспечения своевременной стирки, химчистки и ремонта спецодежды отдельным категориям работников два комплекта спецодежды (на два срока носки) по решению генерального директора / руководителей филиалов, принятому с учетом мотивированного мнения Профсоюзной организации.

Создавать в структурных подразделениях филиалов комиссии по приемке и оценке качества поставляемой спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, обеспечивать обучение работников – членов таких комиссий. При наличии обоснованных жалоб работников организовывать проверки качества средств индивидуальной защиты.

Производить ремонт или замену на исправные средства индивидуальной защиты в случае их пропажи в установленных местах хранения или приведения в негодное состояние до окончания сроков носки по причинам, не зависящим от работника.

Обеспечивать работников качественным слесарным инструментом в соответствии с локальными нормативными актами АО «Свердловскавтодор».

6.1.7. Проводить предварительные и периодические медицинские осмотры работников АО «Свердловскавтодор» в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 12.04.2011г. № 302н. Лица моложе 21 года проходят периодический медицинский осмотр ежегодно.

Возмещать работникам расходы, связанные с прохождением обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), психиатрического освидетельствования и психофизиологического обследования в рабочее и нерабочее время.

На время прохождения медицинских осмотров за работниками сохраняется место работы (должность) и средняя заработка плата. О времени, месте и порядке проведения медосмотров работники извещаются заранее.

Работники, не прошедшие периодический медицинский осмотр, к исполнению трудовых обязанностей не допускаются.

6.1.8. Проводить предрейсовый (послерейсовый) медицинский осмотр перед каждым выходом водителей транспортных средств на линию и по возвращении с линии. Обеспечить комплектование кабинетов по медицинскому осмотру оборудованием, медикаментами и медперсоналом.

Обеспечить наличие аптечек неотложной медицинской помощи в подразделениях и службах, укомплектованных медикаментами для оказания доврачебной помощи работникам АО «Свердловскавтодор».

Предоставить безвозмездно транспорт для доставки пострадавшего при несчастном случае на производстве в лечебное учреждение.

Проводить ежегодную вакцинопрофилактику работников

6.1.9. В целях самозащиты трудовых прав работник, известив своего непосредственного руководителя либо иного представителя АО «Свердловскавтодор» в письменной форме, может отказаться от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором, а также отказаться от выполнения работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. На время отказа от указанной работы за работником сохраняются все права, предусмотренные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

6.1.10. Проводить финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) в соответствии со ст.226 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.1.11. За нарушение требований по охране труда работодатель и работники несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

6.1.12. По каждому несчастному случаю и случаю профессионального заболевания АО «Свердловскавтодор» формируется комиссия по расследованию причин несчастного случая или профессионального заболевания.

6.1.13. В части компенсации за вред, причиненный здоровью работников увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанными с исполнением ими трудовых обязанностей, АО «Свердловскавтодор» действует на основании Федерального Закона РФ от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

При установлении работнику группы инвалидности вследствие несчастного случая на производстве по вине АО «Свердловскавтодор» или профессионального заболевания выплачивать ему единовременную компенсацию морального вреда в размере в зависимости от группы инвалидности не менее: 1 группа – девяти среднемесячных заработков работника, 2 группа – шести среднемесячных заработков работника, 3 группа – трех среднемесячных заработков работника за исключением несчастных случаев с работниками, находившимися в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

Размер среднемесячного заработка определяется путем умножения среднедневного (среднечасового) заработка на среднемесячное количество рабочих дней (часов) по производственному календарю текущего календарного года для пятидневной рабочей недели.

Среднемесячное количество рабочих дней (часов) определяется в днях (часах) с округлением до двух знаков после запятой.

Размер среднедневного (среднечасового) заработка исчисляется в порядке, установленном статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за исключением случаев оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска.

Выплачивать в равных долях лицам, которые на момент гибели работника имеют право на страховое возмещение в соответствии со статьей 7 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» единовременную компенсацию морального вреда в размере не менее двадцати четырех среднемесячных заработков погибшего.

Размер среднемесячного заработка определяется путем умножения среднедневного (среднечасового) заработка на среднемесячное количество рабочих дней (часов) по производственному календарю текущего календарного года для пятидневной рабочей недели.

Среднемесячное количество рабочих дней (часов) определяется в днях (часах) с округлением до двух знаков после запятой.

- Выплачивать ежемесячное пособие в размере 3500 рублей каждому ребенку погибшего работника до достижения им возраста 18 лет (при получении им впервые образования в высших и средних учебных заведениях автодорожного транспорта очно на весь период обучения до достижения возраста 24 лет).

Связь вреда, причиненного здоровью работника, с выполнением им трудовых обязанностей (производственной деятельностью) подтверждается материалами акта установленной формы.

6.1.14. АО «Свердловскавтодор» содействует организации питания работников, осуществляющих работы непосредственно на автомобильных дорогах, а также организует их проезд к месту выполнения работ и обратно.

При несоответствии питьевой воды на рабочих местах санитарным нормам и правилам обеспечивать приобретение природной питьевой воды, кулеров, фильтров.

В период повышенной температуры наружного воздуха для работников, занятых при строительстве и ремонте дорог, создавать условия для обеспечения питьевого режима.

На тех работах, где по условиям производства перерыв для отдыха и питания установить нельзя, работнику должна быть предоставлена возможность приема пищи в течение рабочего времени в установленном для этого месте.

В холодное время года:

- при температуре минус 15 °C, предусматривается время для обогрева 10 мин. через каждые 1,5 часа работы;

- при температуре минус 20 °C, предусматривается время для обогрева 10 мин. через каждый час работы;

- при температуре минус 25 °C, предусматривается время для обогрева 10 мин. через каждые 50 мин. работы;

- при температуре минус 30 °C и ниже работы на открытом воздухе прекращаются;

Суммировать время с целью увеличения продолжительности непрерывной работы не допускается. Оплата труда производится согласно Трудового Кодекса Российской Федерации.

Перечень таких работ, а также места для отдыха и приема пищи устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка.

Обеспечивать приведение бытовых помещений в соответствие с санитарно-гигиеническими нормами согласно комплексным программам, разрабатываемым АО «Свердловскавтодор» и его филиалами.

6.1.15. Предоставлять возможность переподготовки, трудоустройства и установление льготных условий и режима работы работникам, потерявшим трудоспособность в связи сувечьем или профессиональным заболеванием, в соответствии с медицинскими рекомендациями.

Профсоюзная организация способствует:

6.1.16. Формированию у работников нетерпимого отношения к нарушениям требований охраны труда, ответственной позиции в деле соблюдения требований по охране труда в отношении к коллегам по работе.

6.1.17. Проведению анализа состояния охраны труда в подразделениях и информированию работников о принимаемых мерах по его улучшению.

6.1.18. Первичные профсоюзные организации филиалов принимают участие в:

- расследовании несчастных случаев и случаев профессиональных заболеваний, для чего выделяют своих представителей;

- организации и осуществлению общественного контроля над соблюдением законодательства по охране труда в АО «Свердловскавтодор», избирают уполномоченных Профсоюзной организации по охране труда в соответствии с Типовым положением, утвержденным постановлением Генерального Совета ФНПР от 18.10.2006г. № 4-3;

- создании совместных комитетов (комиссий) по охране труда, для чего на паритетной основе определяют своих представителей из числа уполномоченных Профсоюзной организации по охране труда в соответствии со ст.218 Трудового кодекса РФ.

Работники руководствуются в работе действующим законодательством, нормативными правовыми актами, инструкциями по охране труда, Правилами внутреннего трудового распорядка, другими локальными нормативными актами и обязуются:

6.1.19. Соблюдать трудовую и производственную дисциплину, нормы, правила, инструкции по охране труда.

6.1.20. Правильно применять коллективные и индивидуальные средства защиты.

6.1.21. Проходить обучение безопасным методам, приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

6.1.22. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры.

6.1.23. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, произошедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

## **6.2. Обеспечение условий и охраны труда женщин**

6.2.1. В целях охраны и заботы о материнстве и детях АО «Свердловскавтодор» принимает на себя следующие обязательства:

а) не привлекать беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет, к работам по режиму с суммированным учетом рабочего времени, при котором продолжительность рабочей смены превышает 8 часов;

б) освобождать беременных женщин от работы с сохранением заработной платы для прохождения медицинских обследований, если такие обследования не могут быть проведены во внебарочее время и при предоставлении соответствующей медицинской справки.

6.2.2. Для обеспечения условий, позволяющих родителям несовершеннолетних детей (опекунам, попечителям) сочетать труд с воспитанием детей АО «Свердловскавтодор» принимает на себя следующие обязательства:

а) освободить женщин (одиноких родителей, опекунов, попечителей), имеющих детей в возрасте до 14 лет (детей-инвалидов до 18 лет), по их просьбе, от ночных смен;

б) не привлекать к сверхурочным работам и работам в выходные дни женщин (одиноких родителей, опекунов, попечителей), имеющих детей в возрасте до 10 лет, детей-инвалидов до 16 лет;

в) предоставлять, по просьбе женщин (одиноких родителей, опекунов, попечителей), имеющих детей в возрасте до 10 лет, дополнительные выходные дни без сохранения заработной платы в количестве до 2 дней в месяц;

г) предоставлять женщинам (одиноким родителям, опекунам, попечителям), имеющим детей в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), по их просьбе использование ежегодных отпусков в летнее или другое удобное для них время, а отпусков без сохранения заработной платы продолжительностью до 10 дней - в период, когда позволяют производственные условия.

6.2.3. Применение труда женщин на работах с вредными или опасными условиями труда, указанных в приложении к постановлению Правительства РФ от 25.02.2000 г. № 162, запрещено.

6.2.4. Стороны договорились соблюдать нормы предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и переносе тяжестей вручную, утвержденные постановлениями Совета Министров-Правительства РФ от 06.02.1993г. № 105.

### **6.3. Обеспечение условий и охраны труда молодежи**

6.3.1. Прием на работу по рабочим профессиям лиц моложе 16 лет запрещен.

6.3.2. Лица в возрасте от 16 до 18 лет принимаются на работу только после предварительного медицинского осмотра.

6.3.3. Отпуск для лиц моложе 18 лет составляет 31 календарный день и предоставляется в удобное для них время.

6.3.4. Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни лиц моложе 18 лет запрещается.

6.3.5. Нормальная продолжительность рабочего времени для лиц моложе 18 лет устанавливается не более 35 часов в неделю.

6.3.6. Труд лиц моложе 18 лет на работах, указанных в приложении к постановлению Правительства РФ от 25.02.2000 г. № 163, запрещен.

6.3.7. Стороны договорились о соблюдении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе 18 лет при подъеме и переносе тяжестей вручную, утвержденных постановлением Минтруда России от 07.04.1999 г. № 7.

### **6.4. Оздоровление работников**

6.4.1. Работники АО «Свердловскавтодор» подлежат обязательному страхованию за счет работодателя в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.4.2. Работникам АО «Свердловскавтодор» могут выделяться путевки в санаторно-курортные учреждения по результатам проведенных медицинских осмотров за счет финансирования средств Фонда Социального Страхования по предупредительным мерам по сокращению производственного травматизма и профессиональным заболеваниям работников.

## **7. ЗАНЯТОСТЬ**

7.1. АО «Свердловскавтодор», при участии Профсоюзной организации, проводит политику занятости, нацеленную на:

- улучшение условий труда и повышение эффективности производственных процессов;
- результативность профессиональной деятельности при постоянном росте профессионально-квалификационного уровня каждого работника;
- использование эффективных механизмов регулирования занятости с учетом региональных особенностей деятельности АО «Свердловскавтодор»;
- повышение трудовой мобильности внутри АО «Свердловскавтодор» (включая совмещение профессий и должностей, внутреннее совместительство);
- развитие и сохранение кадрового потенциала на экономически целесообразных рабочих местах;
- содействие занятости высвобождаемых работников.

7.2. Стороны социального партнерства в АО «Свердловскавтодор» считают приоритетными следующие направления совместной работы по привлечению и закреплению в АО «Свердловскавтодор» высококвалифицированных работников:

- проведение профориентационной работы среди студентов образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования;
- проведение дней открытых дверей в АО «Свердловскавтодор» и его филиалах;
- популяризацию здорового образа жизни среди работников;
- проведение мероприятий по формированию, поддержанию и развитию корпоративных традиций;
- реализация мероприятий, пропагандирующих престижность труда в АО «Свердловскавтодор» и способствующих привлечению и закреплению в АО «Свердловскавтодор» высококвалифицированных работников.

7.3. АО «Свердловскавтодор» обеспечивает:

7.3.1. Организацию профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников, обучение их вторым профессиям с учетом положений отраслевых документов.

7.3.2. Сохранение за работниками среднего заработка на весь период обучения при направлении на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с отрывом от производства (по инициативе работодателя).

7.3.3. Предоставление работникам оплачиваемых учебных отпусков при направлении их на обучение АО «Свердловскавтодор».

7.3.4. Поддержку творческой инициативы работников в новаторской и рационализаторской деятельности, направленной на повышение производительности труда, эффективности производства.

7.3.5. Предоставление работы по специальности выпускникам образовательных учреждений начального, среднего, высшего профессионального образования в соответствии с заключенными трехсторонними (работник, работодатель, учебное заведение) договорами на обучение.

7.3.6. Использование следующих возможностей для минимизации сокращения численности или штата работников:

а) естественный отток кадров (расторжение трудового договора по инициативе работника, выход работника на пенсию и др.);

б) профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации работников, обучение их вторым профессиям;

в) установление работнику по его заявлению неполного рабочего дня (смены) или неполной рабочей недели;

г) перемещение работников внутри АО «Свердловскавтодор»;

7.4. В целях сохранения преемственности кадров в АО «Свердловскавтодор» организуется система наставничества.

7.5. В целях повышения качества подготовки специалистов в учреждениях СПО и ВО АО «Свердловскавтодор»:

а) принимает на производственную практику студентов СПО и ВО в соответствии с прогнозируемой потребностью персонала и по специальностям, соответствующим деятельности предприятия;

б) организует стажировку на предприятии для преподавателей СПО и ВО;

в) направляет высококвалифицированных специалистов в учреждения СПО и ВО для участия в образовательном процессе по профильным направлениям подготовки.

7.6. Профсоюзная организация обязуется:

7.6.1. Проводить взаимные консультации с АО «Свердловскавтодор» по проблемам занятости;

7.6.2. Содействовать повышению производительности и мотивации труда работников;

7.6.3. Оказывать консультационную помощь работникам, подлежащим увольнению по инициативе АО «Свердловскавтодор», по вопросам, связанным с:

а) правами работников в сфере труда и занятости, в т.ч. на назначение досрочных трудовых пенсий, государственных социальных пособий;

б) порядком обращения в территориальные центры службы занятости населения, их местонахождением, режимом работы, а также условиями регистрации в качестве безработного;

в) действующими в регионе программами содействия занятости;

7.6.4. Осуществлять взаимодействие и поддержку работавших в АО «Свердловскавтодор» лиц, с которыми были прекращены трудовые договоры в связи с их призывом на срочную военную службу, в период прохождения ими срочной военной службы.

7.7. АО «Свердловскавтодор» и Профсоюзная организация при проведении конкурсов профессионального мастерства отдельно отмечают лучших работников.

7.8. Лицам, получившим уведомление об увольнении по п.1, 2 ст.81 ТК РФ, предоставляется свободное от работы время (4 часа неделю) для поиска нового места работы, с сохранением заработной платы (оклада или тарифной ставки).

7.9. Смена собственника имущества АО «Свердловскавтодор» не является основанием для расторжения трудовых договоров с работниками, за исключением генерального директора, его заместителей и главного бухгалтера (ст.75 ТК РФ).

## **8. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА РАБОТНИКОВ ПРИ НЕСОСТОЯТЕЛЬНОСТИ (БАНКРОТСТВЕ), РЕОРГАНИЗАЦИИ И ЛИКВИДАЦИИ ОБЩЕСТВА**

8.1. Стороны будут всемерно способствовать финансовому оздоровлению АО «Свердловскавтодор», сохранению действующих рабочих мест, информировать о потребности в кадрах, организации профессионального обучения, подготовке и переподготовке кадров, профессиональному консультированию высвобождаемых работников.

8.2. Представитель работников может участвовать в арбитражном процессе в случае возбуждения дела о банкротстве АО «Свердловскавтодор», других проводимых в связи с банкротством мероприятий в соответствии с законодательством о банкротстве. Генеральный директор АО «Свердловскавтодор» совместно с Профсоюзной организацией организует общее собрание работников, на котором определяется представитель работников.

8.3. В предвидении несостоятельности (банкротства) генеральный директор АО «Свердловскавтодор» извещает об этом Профсоюзную организацию, предоставляет по просьбе Профсоюзной организации информацию о финансовом состоянии АО «Свердловскавтодор» и принимает действенные меры по улучшению положения. Стабилизация экономического положения АО «Свердловскавтодор» не может производиться путем снижения заработной платы работников.

8.4. Увольнение работников, связанное с банкротством, не может осуществляться без предварительного уведомления (не менее чем за три месяца) Профсоюзной организации и проведения с ней переговоров о соблюдении прав и интересов работников. При этом АО «Свердловскавтодор» будет способствовать трудоустройству высвобождаемых работников.

8.5. Представители Профсоюзной организации могут осуществлять общественный контроль над проведением процедур банкротства.

8.6. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования АО «Свердловскавтодор», расторжения трудового договора с руководителем организации.

При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) АО «Свердловскавтодор» коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации и прекращает свое действие при прекращении деятельности АО «Свердловскавтодор».

При ликвидации АО «Свердловскавтодор» коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

## **9. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ, ВЗАИМНЫЕ ГАРАНТИИ И ОСНОВЫ СОТРУДНИЧЕСТВА СТОРОН СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА**

9.1. АО «Свердловскавтодор» и Профсоюзная организация:

9.1.1. Осуществляют совместный контроль исполнения настоящего Договора.

9.1.2. Предоставляют друг другу информацию, необходимую для анализа хода реализации настоящего Договора, рассмотрения вопросов о внесении в него изменений и дополнений, а также подготовке проектов последующих коллективных договоров.

9.1.3. Рассматривают вопросы, не включенные в настоящий Договор, проводят взаимные консультации, переговоры и заключают иные соглашения в области трудовых и связанных с ними отношений.

9.1.4. Строго соблюдают установленный порядок разрешения коллективных трудовых споров, принимают меры по их конструктивному урегулированию.

9.1.5. Осуществляют постоянное взаимодействие в рамках деятельности постоянно действующей двухсторонней Комиссии по коллективному договору АО «Свердловскавтодор» и Профсоюзной организации.

9.2. АО «Свердловскавтодор»:

9.2.1. Обязуется соблюдать положения настоящего Договора.

9.2.2. Создает условия для профессионального и личностного роста работников, усиления мотивации трудовой деятельности.

9.2.3. Обеспечивает работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей.

9.2.4. Поощряет лучших работников, которые вносят вклад в развитие АО «Свердловскавтодор».

9.2.5. Выделяет, при наличии финансовой возможности, средства в размере до 0,1% от месячного фонда оплаты труда для организации культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, перечисляя их на расчетный счет Профсоюзной организации при представлении последней обоснованного ходатайства и сметы на проведение мероприятия.

9.2.6. Предоставляет Профсоюзной организации для осуществления ее деятельности в бесплатное пользование оборудованное помещение, средства связи и информации, оргтехнику, создает необходимые условия для проведения культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы.

9.2.7. Соблюдает права Профсоюзной организации, установленные законодательством Российской Федерации и настоящим Договором.

9.2.8. Не вмешивается в деятельность Профсоюзной организации, если она не противоречит положениям законодательства Российской Федерации, а также не издает приказов и распоряжений, ограничивающих подобную деятельность.

9.2.9. Предоставляет Профсоюзной организации информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров, при условии соблюдения режима конфиденциальности информации, отнесенной к коммерческой тайне.

9.2.10. Для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время профсоюзной учебы предоставляет возможность использования рабочего времени не освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, в том числе уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда, с сохранением должностного оклада (часовой тарифной ставки) по согласованию с генеральным директором.

9.2.11. Производит перечисление денежных средств по личным письменным заявлениям работников в размере 1% от их заработка. Перечисление профсоюзных взносов на счет Профсоюзной организации производится одновременно с выплатой заработной платы.

9.2.12. Представляет работникам, освобожденным от производственной работы вследствие избрания на выборные профсоюзные должности, после окончания их выборных полномочий прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии – другую равноценную работу (должность) в АО «Свердловскавтодор».

9.2.13. Обеспечивает представителям Профсоюзной организации доступ к рабочим местам, на которых работают члены данного профсоюза, в соответствии с правилами пропускной системы, действующей в АО «Свердловскавтодор».

9.2.14. Реализует иные права, выполняет иные обязанности, предусмотренные настоящим Договором.

9.3. Профсоюзная организация:

9.3.1. Обязуется соблюдать положения настоящего Договора и обеспечивать их соблюдение членами профсоюза, работающими в АО «Свердловскавтодор».

9.3.2. Не вмешивается в оперативно-хозяйственную деятельность

АО «Свердловскавтодор», если эта деятельность не создает опасности для жизни и здоровья работников.

9.3.3. Не разглашает и принимает меры по охране информации, отнесеной к коммерческой тайне, которая была получена от АО «Свердловскавтодор». В случае разглашения коммерческой тайны Профсоюзная организация несет ответственность, установленную действующим законодательством Российской Федерации.

9.3.4. Предоставляет информацию о составе выборных профсоюзных органов АО «Свердловскавтодор», о численности членов профсоюза, работающих в АО «Свердловскавтодор», о принятых решениях в сфере социального партнерства по запросу АО «Свердловскавтодор».

9.3.5. Осуществляет профсоюзный контроль соблюдения трудового законодательства Российской Федерации.

9.3.6. Содействует выполнению работниками оздоровительных мероприятий, направленных на профилактику и снижение общей и профессиональной заболеваемости, предупреждение несчастных случаев на производстве и в быту, предотвращение распространения инфекционных и других заболеваний.

9.3.7. Содействует росту конкурентоспособности АО «Свердловскавтодор» путем повышения качества труда, эффективности использования оборудования, экономии топлива, сырья и материалов на каждом рабочем месте.

9.3.8. Проводит среди работников разъяснительную работу по соблюдению режима рабочего времени, требований по охране и гигиене труда, профилактике производственного травматизма.

9.3.9. Предоставляет консультации и помочь членам профсоюза по вопросам труда и охраны труда, занятости, профессионального обучения и разрешения трудовых споров.

9.3.10. Предоставляет АО «Свердловскавтодор» предложения по организации и проведению культурно-просветительной и физкультурной работы, а также оздоровительных мероприятий.

По запросу АО «Свердловскавтодор» представляет отчет о расходовании средств, полученных в соответствии с п.9.2.5.

9.3.11. Принимает меры по конструктивному урегулированию возникающих трудовых споров, при наличии предпосылок для их возникновения – своевременно информирует об этом АО «Свердловскавтодор».

9.3.12. При наличии оснований для объявления забастовки, информирует об этом АО «Свердловскавтодор» до начала мероприятий, связанных с осуществлением права на забастовку.

9.3.13. В период действия режима высоких рисков обеспечивает реализацию ускоренной процедуры учета мотивированного мнения Профсоюзной организации.

9.3.14. Реализует иные права, выполняет иные обязанности, предусмотренные настоящим Договором.

9.4. Работники АО «Свердловскавтодор» обязуются:

9.4.1. Соблюдать положения настоящего Договора.

9.4.2. Способствовать повышению эффективности производства; при выполнении трудовых функций ориентироваться на выполнение ключевых показателей эффективности АО «Свердловскавтодор».

9.4.3. Бережно относиться к имуществу АО «Свердловскавтодор», в соответствии со своими должностными обязанностями принимать меры к обеспечению его сохранности, снижению и предупреждению непроизводительных затрат.

9.4.4. Правильно и строго по назначению использовать переданное для работы оборудование, технические средства и другое имущество.

9.4.5. Сохранять лояльность по отношению к АО «Свердловскавтодор», стремиться к поддержанию его деловой репутации, престижа.

9.4.6. Поддерживать благоприятный психологический климат во время исполнения трудовых обязанностей, развивать творческое отношение к труду.

9.4.7. Совершенствовать свое профессиональное мастерство.

9.4.8. Принимать меры к устраниению причин и условий, препятствующих нормальному производственному процессу (простой, авария). Немедленно сообщать АО «Свердловскавтодор» (непосредственному руководителю) о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества АО «Свердловскавтодор».

9.4.9. В аварийных и иных экстремальных ситуациях принимать активное участие в ликвидации их последствий.

9.4.10. Выполнять обязанности, предусмотренные трудовыми договорами, локальными нормативными актами, коллективным договором и иными соглашениями в сфере социального партнерства.

9.5. Стороны коллективного договора пришли к соглашению об отказе от проведения забастовок при своевременном выполнении условий договора. В случае проведения забастовки, объявленной, инициированной или санкционированной Профсоюзной организацией и признанной решением суда незаконной, равно как в случае проведения любых акций протеста, повлекших нарушение производственно-трудовых процессов, возмещение причиненных убытков может быть возложено на Профсоюзную организацию и работников.

В случае возникновения забастовки, не санкционированной Профсоюзной организацией, и/или без соблюдения норм Трудового кодекса РФ, регулирующих право работников на забастовку, на основании вступившего в силу решения суда о признании забастовки незаконной АО «Свердловскавтодор» имеет право применять к работникам меры дисциплинарной ответственности.

9.6. В случаях, предусмотренных действующим законодательством, настоящим Договором, АО «Свердловскавтодор» производит процедуру учета мотивированного мнения представительного органа работников – Профсоюзной организации – в порядке, установленном ст.372, 373 Трудового кодекса Российской Федерации; предоставляет гарантии работникам, входящим в состав Профсоюзной организации в порядке, установленном ст.ст. 374-376 Трудового кодекса Российской Федерации; в соответствии со ст.376 ТК РФ создает условия для осуществления деятельности выборного органа Профсоюзной организации.

## **10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

10.1. Положения, не отраженные в настоящем коллективном договоре, утверждаются другими локальными нормативными актами АО «Свердловскавтодор».

10.2. В течение семи дней со дня подписания настоящего Договора АО «Свердловскавтодор» направляет его для прохождения процедуры уведомительной регистрации в соответствующий орган по труду.

10.3. В течение 15 дней с момента уведомительной регистрации АО «Свердловскавтодор» обеспечивает информирование работников АО «Свердловскавтодор» о содержании заключенного Договора.

10.4. За неисполнение или ненадлежащее исполнение положений настоящего Договора стороны социального партнерства АО «Свердловскавтодор», иные лица, на которых лежит обязанность по соблюдению норм настоящего Договора, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

10.5. В период действия настоящего Договора все споры и разногласия между сторонами социального партнерства АО «Свердловскавтодор» разрешаются путем переговоров и консультаций, а при не достижении согласия – в порядке, установленном действующим законодательством.

10.6. Контроль по реализации положений коллективного договора осуществляют комиссия, сформированная сторонами (Приложение № 4), а также Профсоюзная организация

АО «Свердловскавтодор», которая вправе обратиться по существу вопроса в комиссию или непосредственно к участникам коллективного договора.

10.7. Внесение изменений и дополнений в настоящий договор производится по решению названной комиссии. Внесенные изменения и дополнения оформляются дополнительным соглашением, подписываемым генеральным директором АО «Свердловскавтодор» и председателем Профсоюзной организации.

10.8. Итоги выполнения настоящего Договора рассматриваются сторонами, подписавшими его.

10.9. Стороны пришли к договоренности, что в период действия настоящего коллективного договора ими не выдвигаются новые требования по вопросам, включенными в него, при условии их соблюдения и выполнения. В случае возникновения трудовых споров они разрешаются в соответствии с действующим законодательством.

Генеральный директор  
АО «Свердловскавтодор»

В.Я. Тюменцев



Председатель  
Профсоюзной организации

Е.М. Плетнева



Приложение № 1  
к Коллективному договору  
АО «Свердловскавтодор»  
на 2017-2019 годы

**ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ  
(ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ),  
которым могут выдаваться смывающие и обезвреживающие средства**

1. Машинист (кочегар) котельной, оператор котельной, аппаратчик химводоочистки
2. Слесарь всех видов работ, в том числе ремонтных
3. Дорожный рабочий
4. Уборщик производственных и служебных помещений
5. Машинист автогудронатора
6. Машинист дорожно-строительной техники, фрезы, оператор техники для содержания и ямочного ремонта
7. Оператор заправочной станции
8. Водитель автомобиля, погрузчика
9. Стропальщик
10. Электрогазосварщик,
11. Токарь
12. Кузнец ручной ковки
13. Начальник лаборатории, ведущий инженер-лаборант, инженер-лаборант техник – лаборант
14. Производитель работ, мастер, механик
15. Аккумуляторщик
16. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
17. Слесарь-электрик по ремонту оборудования
18. Вулканизаторщик
19. Плотник
20. Столляр
21. Машинисты всех видов кранов, машинист крана автомобильного
22. Машинист компрессорной установки
23. Сторож, дворник
24. Кладовщик, заведующий складом
25. Варщик асфальтовой массы, асфальтобетонщик-варильщик
26. Асфальтобетонщик, битумщик, варщик битума

Смывающие и обезвреживающие средства выдаются в соответствии с нижеуказанными нормами.

**НОРМЫ  
БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ РАБОТНИКАМ, СМЫВАЮЩИХ  
И ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИХ СРЕДСТВ, ПОРЯДОК  
И УСЛОВИЯ ИХ ВЫДАЧИ\***

№ п/п	Виды смывающих и обезвреживающих средств	Наименование работ и производственных факторов	Норма выдачи на 1 месяц
1.	Мыло (туалетное) или жидкые моющие средства для мытья рук	Работы, связанные с легкосмываемым загрязнением	200 гр. или 250 мл. (жидкое моющее средство)
2.	Мыло (туалетное) или жидкые моющие средства для мытья рук	Работы, связанные с трудно смываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клей, битум, силикон	300 гр. или 500 мл. (жидкое моющее средство)
3.	Защитный крем, паста для рук (наносится на чистые руки до начала работы):	Работы, связанные с трудно смываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клей, битум, силикон	200 мл.
3.1.	Гидрофильного действия	Органические растворители, технические масла, смазки, сажа, лаки и краски, смолы, нефтепродукты	100 мл
3.2.	Гидрофобного действия	Разбавленные водные растворы кислот, щелочи, соли, щелочно-масляные эмульсии	100 мл
4.	Регенерирующий восстанавливающий крем для рук	Химические вещества раздражающего действия	100 мл

(\*Приложение №1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. N 1122н)

1. На работах, связанных с легкосмываемым загрязнением, работникам выдается твердое туалетное мыло или жидкое моющее средство для мытья рук.

2. На работах, связанных с трудно смываемыми загрязнениями: маслами, смазками, нефтепродуктами, kleями, битумом, химическими веществами раздражающего действия и др., в дополнение к твердому туалетному мылу или жидким моющим средствам, работникам выдаются очищающие пасты для рук.

Генеральный директор  
АО «Свердловскавтодор»

Председатель  
Профсоюзной организации

В.Я. Тюменцев

Е.М. Плетнева



Приложение № 2  
к Коллективному договору  
АО «Свердловскавтодор»  
на 2017-2019 годы

**Нормы выдачи  
бесплатной специальной одежды, обуви и средств индивидуальной защиты  
работникам АО «Свердловскавтодор»\***

№ п/п	Наименование профессии	Наименование специальной одежды, специальной обуви и др. средств индивидуальной защиты	Срок носки, (кол-во месяцев)	
1	Механик; Начальник производственного участка; Производитель работ; Мастер; Заведующий подсобным производством; Ведущий инженер (инженер) по охране труда	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или костюм сигнальный 3-го класса защиты  Жилет сигнальный Сапоги резиновые Ботинки кожаные Плащ непромокаемый 3 класса защиты Каска защитная с подшлемником Очки защитные  На наружных работах зимой дополнительно: Костюм сигнальный на утепляющей прокладке 3 класса защиты Валенки с резиновым низом или ботинки (сапоги) утепленные Подшлемник утепленный Перчатки морозостойкие (для 3-го климатического пояса) Мастеру дополнительно: Наушники противошумные (с креплением на каску) или вкладыши противошумные Респиратор  Шапка-ушанка Перчатки трикотажные с полимерным покрытием	12  12 12 12 36 До износа  24 30 36 4  До износа До износа  36 1	
2	Работники, занятые на топографо-геодезических работах; работники геодезической службы (главный геодезист, геодезист), метролог	Костюм сигнальный 3 класса защиты Плащ непромокаемый сигнальный 3 класса защиты Ботинки кожаные с жестким подносом Сапоги резиновые с жестким подносом Перчатки трикотажные с полимерным покрытием  Костюм для защиты от вредных и опасных биологических факторов (клещей и кровососущих насекомых)	12 12 12 12 1 24  12 12  На наружных работах зимой дополнительно: Костюм сигнальный на утепляющей прокладке 3 класса защиты Валенки с резиновым низом или ботинки (сапоги) утепленные Перчатки морозостойкие (для 3-го климатического пояса)	12 12 12 12 1 24  12 12  30 4

№ п/п	Наименование профессии	Наименование специальной одежды, специальной обуви и др. средств индивидуальной защиты	Срок носки, (кол-во месяцев)
3	Медицинский работник	Тапочки кожаные на резиновой или кожаной подошве	12
		Халат х/б	6
		Шапочка х/б	6
		Перчатки резиновые (одноразовые)	До износа
		Куртка на утепляющей прокладке	Дежурная
		Валенки	Дежурные
4	Рабочие на пропуске паводковых вод	Дополнительно:	
		Сапоги резиновые (болотные)	12
		Жилет спасательный	дежурный
5	Рабочие при разгрузке вне цехов: угля, инертных материалов, лесоматериалов и прочих грузов и материалов	Комбинезон х/б	12
		Ботинки кожаные	12
		Рукавицы брезентовые	1
		Респиратор	до износа
		Очки защитные	до износа
		При выполнении работ с применением грузоподъемных механизмов:	
		Каска защитная	дежурная
		На наружных работах зимой дополнительно:	
		Куртка на утепляющей прокладке	24
		Брюки на утепляющей прокладке	24
		Валенки	30
		Сигнальный жилет	12
		Жилет сигнальный	12
6	Все работники, занятые производством дорожных работ на линии	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	12
		костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	12
		Ботинки кожаные с жестким подносом или	12
		сапоги кожаные с жестким подносом	12
		Перчатки трикотажные с полимерным покрытием или	1
		рукавицы комбинированные двупалые	1
		Зимой дополнительно:	
		Костюм на утепляющей прокладке	24
		Валенки с резиновым низом или	30
		ботинки кожаные утепленные с жестким подносом	30
		Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с шерстяными вкладышами	12
7	Водитель автомобиля при управлении грузовым и специальным автомобилем, автомобильным краном, тягачом:	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	12
		костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	12
		Ботинки кожаные с жестким подносом или	12
		сапоги кожаные с жестким подносом	12
		Перчатки трикотажные с полимерным покрытием или	1
		рукавицы комбинированные двупалые	1
		Зимой дополнительно:	
		Костюм на утепляющей прокладке	24
		Валенки с резиновым низом или	30
		ботинки кожаные утепленные с жестким подносом	30
8	Водитель автомобиля при управлении автобусом и легковым автомобилем:	Перчатки хлопчатобумажные или	2
		перчатки трикотажные с полимерным покрытием	2
		Зимой дополнительно:	
		Костюм на утепляющей прокладке	24
		Ботинки кожаные утепленные с жестким	30

№ п/п	Наименование профессии	Наименование специальной одежды, специальной обуви и др. средств индивидуальной защиты	Срок носки, (кол-во месяцев)
		подносок	
		Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с шерстяными вкладышами	4
		Водителям всех видов автомобилей дополнительно:	
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	12
		Водителям всех видов автомобилей, работающих на этилированном бензине, дополнительно:	
		Фартук резиновый с нагрудником	дежурный
		Перчатки резиновые	дежурные
		Нарукавники хлорвиниловые	дежурные
9	Машинист автогрейдера, бульдозера, экскаватора, водитель погрузчика, тракторист	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	12
		костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	12
		Перчатки трикотажные с полимерным покрытием	1
		Ботинки кожаные с жестким подносом или	12
		сапоги кожаные с жестким подносом	12
		Каска защитная	36
		Подшлемник под каску	12
		Очки защитные	до износа
		Вкладыши противошумные	до износа
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	12
		На наружных работах зимой дополнительно:	
		Костюм на утепляющей прокладке	24
		Валенки с резиновым низом или	30
		ботинки кожаные утепленные с жестким подносом	30
		Подшлемник утепленный (с однослойным или трехслойным утеплителем)	12
		Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с шерстяными вкладышами	12
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	12
10	Машинист (помощник) укладчика асфальтобетона, катка	Комбинезон сигнальный 3 класса защиты	12
		Ботинки кожаные с жестким подносом или	12
		сапоги кожаные с жестким подносом	12
		Перчатки трикотажные с полимерным покрытием	1
		Каска защитная	36
		Подшлемник под каску	12
		Очки защитные	до износа
		Респиратор	до износа
		На наружных работах зимой дополнительно:	
		Костюм на утепляющей прокладке	24
		Валенки с резиновым низом или	30
		сапоги кожаные утепленные с жестким подносом	30
11	Машинист крана автомобильного, машинист крана (крановщик)	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	12
		костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	12

№ п/п	Наименование профессии	Наименование специальной одежды, специальной обуви и др. средств индивидуальной защиты	Срок носки, (кол-во месяцев)
		Ботинки кожаные с жестким подносок или сапоги кожаные с жестким подносок	12
		Перчатки трикотажные с полимерным покрытием или рукавицы комбинированные двупалые	1
		Зимой дополнительно: Костюм на утепляющей прокладке	1
		Валенки с резиновым низом или сапоги кожаные утепленные с жестким подносок	24
		Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с шерстяными вкладышами	30
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	30
		Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	12
		Комбинезон из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	12
		Галоши диэлектрические	дежурные
		Перчатки диэлектрические	дежурные
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	12
		Зимой дополнительно: Костюм на утепляющей прокладке	1
		Валенки с резиновым низом или сапоги кожаные утепленные с жестким подносок	24
		Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	30
		Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	30
		Перчатки трикотажные с полимерным покрытием	12
		Ботинки кожаные с жестким подносок или сапоги кожаные с жестким подносок	12
		Каска защитная	36
		Подшлемник под каску	12
		Очки защитные	до износа
		Вкладыши противовибрационные	до износа
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	12
		На наружных работах зимой дополнительно: Костюм на утепляющей прокладке	1
		Валенки с резиновым низом или ботинки кожаные утепленные с жестким подносок	24
		Подшлемник утепленный (с однослойным или трехслойным утеплителем)	30
		Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с шерстяными вкладышами	30
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	12
12	Машинист фрезы дорожной	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	12
		костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	12
		Перчатки трикотажные с полимерным покрытием	1
		Ботинки кожаные с жестким подносок или сапоги кожаные с жестким подносок	12
		Каска защитная	12
		Подшлемник под каску	36
		Очки защитные	12
		Вкладыши противовибрационные	до износа
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	12
		На наружных работах зимой дополнительно: Костюм на утепляющей прокладке	1
		Валенки с резиновым низом или ботинки кожаные утепленные с жестким подносок	24
		Подшлемник утепленный (с однослойным или трехслойным утеплителем)	30
		Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с шерстяными вкладышами	30
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	12
13	Машинист буровой установки	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	12
		костюм из смешанных тканей для защиты от	12

№ п/п	Наименование профессии	Наименование специальной одежды, специальной обуви и др. средств индивидуальной защиты	Срок носки, (кол-во месяцев)
		общих производственных загрязнений и механических воздействий	
		Перчатки трикотажные с полимерным покрытием или	1
		рукавицы комбинированные	1
		Ботинки кожаные	12
		Наушники противошумные или вкладыши противошумные	до износа
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	12
		На наружных работах зимой дополнительно: Костюм на утепляющей прокладке	24
		Валенки с резиновым низом или ботинки кожаные утепленные с жестким подносом	30
		Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с шерстяными вкладышами	12
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	12
14	Аккумуляторщик	Костюм х/б с кислотозащитной пропиткой	12
		Полусапоги резиновые	12
		Перчатки резиновые	до износа
		Перчатки с полимерным покрытием	1
		Фартук резиновый	дежурный
		Очки защитные	до износа
		На наружных работах зимой дополнительно: Костюм на утепляющей прокладке	24
		Валенки или сапоги кожаные утепленные	30
15	Машинист автогудронатора; машинист битумоплавильной передвижной установки; машинист бурильно-крановой самоходной машины	Комбинезон хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	12
		Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	12
		Рукавицы комбинированные или	1
		Перчатки с полимерным покрытием	1
		Ботинки кожаные с жестким подносом или сапоги кожаные с жестким подносом	12
		Наушники противошумные (с креплением на каску) или	12
		Вкладыши противошумные	до износа
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	12
		На наружных работах зимой дополнительно: Костюм на утепляющей прокладке	24
		Валенки или сапоги кожаные утепленные	30
		Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие, с шерстяными вкладышами	4
16	Асфальтобетонщик, Асфальтобетонщик-варильщик, битумщик, варщик асфальтовой массы	Костюм из смешанной ткани для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	12
		Костюм брезентовый или	12
		Костюм для защиты от воды из синтетической ткани с пленочным покрытием	12
		Ботинки кожаные с жестким подносом или сапоги кожаные с жестким подносом	12
		Рукавицы комбинированные или	1
		Перчатки с полимерным покрытием	1

№ п/п	Наименование профессии	Наименование специальной одежды, специальной обуви и др. средств индивидуальной защиты	Срок носки, (кол-во месяцев)
		Очки защитные	До износа
		Респиратор	До износа
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	12
		При работе с виброинструментом:	
		Рукавицы антивibrационные вместо рукавиц комбинированных и перчаток с полимерным покрытием	2
		На наружных работах зимой дополнительно:	
		Костюм на утепляющей прокладке	24
		Валенки или	30
		сапоги кожаные утепленные	30
		Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие, с шерстяными вкладышами	4
17	Дорожный рабочий	Костюм сигнальный 3 класса защиты или полукомбинезон с курткой сигнальные 3 класса защиты	12
		Ботинки кожаные с жестким подносок или	12
		сапоги кожаные с жестким подносок	12
		Плащ непромокаемый сигнальный 3 класса защиты	12
		Перчатки трикотажные с полимерным покрытием	36
		Каска защитная	1
		Подшлемник под каску	36
		Очки защитные	12
		Наушники противошумные с креплением на каску или	до износа
		вкладыши противошумные	до износа
		Респиратор	до износа
		На наружных работах зимой дополнительно:	до износа
		Костюм сигнальный на утепляющей прокладке 3 класса защиты	24
		Валенки с резиновым низом или	30
		ботинки кожаные утепленные с жестким подносок	30
		Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с шерстяными вкладышами	4
		Шапка ушанка	36
18	Электрогазосварщик	Костюм брезентовый или	12
		костюм сварщика	12
		Костюм из смешанной ткани для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	12
		Ботинки кожаные с жестким подносок или	12
		сапоги резиновые с жестким подносок	12
		Рукавицы брезентовые или	1
		краги сварщика	1
		Перчатки с полимерным покрытием или перчатки с точечным покрытием	2
		Очки защитные или щиток защитный сварщика	до износа
		Очки защитные	до износа
		На наружных работах зимой дополнительно:	
		Куртка на утепляющей прокладке	24
		Брюки на утепляющей прокладке	24
		или костюм зимний сварщика	24
		Валенки с резиновым низом или	30

№ п/п	Наименование профессии	Наименование специальной одежды, специальной обуви и др. средств индивидуальной защиты	Срок носки, (кол-во месяцев)
		ботинки кожаные утепленные с жестким подноском	30
		Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с шерстяными вкладышами	4
19	Электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования, Слесарь-электрик по ремонту оборудования	Комбинезон х/б для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Комплект для защиты от термических рисков электрической дуги Ботинки кожаные Рукавицы комбинированные или Перчатки х/б или перчатки с полимерным покрытием Очки защитные Для защиты от атмосферных осадков дополнительно: Плащ термостойкий для защиты от воды Сапоги резиновые с защитным подноском (термостойкие) На наружных работах зимой дополнительно: Костюм на утепляющей прокладке Валенки с резиновым низом или ботинки кожаные утепленные с жестким подноском Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с шерстяными вкладышами	12 12 24 12 1 1 1 до износа 36 24 30 30 4
20	Токарь	Комбинезон х/б для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Ботинки кожаные Рукавицы комбинированные или перчатки с полимерным покрытием Очки защитные На наружных работах зимой дополнительно: Костюм на утепляющей прокладке Валенки с резиновым низом или ботинки кожаные утепленные с жестким подноском Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с шерстяными вкладышами	12 12 12 1 1 до износа 36 24 30 30 4
21	Уборщик производственных и служебных помещений	Халат хлопчатобумажный или халат из смешанных тканей Рукавицы комбинированные или перчатки трикотажные с полимерным покрытием Сапоги резиновые Перчатки резиновые	12 12 2 2 12 6
22	Оператор заправочных станций, заведующий складом ГСМ	Костюм х/б с огнезащитной пропиткой или костюм из огнестойкой ткани на основе полиарамидных волокон	24 12

№ п/п	Наименование профессии	Наименование специальной одежды, специальной обуви и др. средств индивидуальной защиты	Срок носки, (кол-во месяцев)
		Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	12
		Ботинки кожаные с жестким подноском или сапоги кожаные с жестким подноском	12
		Нарукавники из полимерных материалов	2
		Перчатки трикотажные с полимерным покрытием	2
		Головной убор	12
		Плащ непромокаемый	дежурный
		Каска защитная	24
		Подшлемник под каску ( с однослойным или трехслойным утеплителем)	24
		Очки защитные	до износа
		Полумаска или маска с противогазовыми фильтрами	до износа
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	12
		На наружных работах зимой дополнительно:	
		Костюм из смешанных тканей на утепляющей прокладке	24
		Жилет утепленный	24
		Валенки с резиновым низом или ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или	30
		Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском	30
		Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с шерстяными вкладышами	4
		Шапка ушанка	36
23	Машинист (кочегар) котельной	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	12
		Рукавицы комбинированные или	1
		Перчатки с полимерным покрытием	1
		Очки защитные	до износа
		При ручной загрузке:	
		Ботинки кожаные с жестким подноском	12
		Костюм х/б с огнезащитной пропиткой	12
		Рукавицы комбинированные или	2
		перчатки с полимерным покрытием	2
		Респиратор	до износа
		Очки защитные	до износа
		При работе в котельной работающей на дровах и др. видах топлива:	
		Фартук х/б	12
		Рукавицы комбинированные или	12
		перчатки с полимерным покрытием	3
		На наружных работах зимой дополнительно:	
		Костюм на утепляющей прокладке	24
		Валенки с резиновым низом или	30
		ботинки кожаные утепленные с жестким подноском	30
		Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с шерстяными вкладышами	4

№ п/п	Наименование профессии	Наименование специальной одежды, специальной обуви и др. средств индивидуальной защиты	Срок носки, (кол-во месяцев)
24	Оператор котельной	При работе в котельной, работающей на жидком топливе:	
		Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	12
		костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	12
		Рукавицы комбинированные или	1
		перчатки с полимерным покрытием	1
		Очки защитные	до износа
		При работе в котельной, работающей на газе:	
		Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	12
		костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	12
		На наружных работах зимой дополнительно:	
		Костюм на утепляющей прокладке	24
		Валенки с резиновым низом или	30
		ботинки кожаные утепленные с жестким подносом	30
		Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с шерстяными вкладышами	4
25	Стропальщик	Комбинезон сигнальный 3 класса защиты или	12
		костюм сигнальный 3 класса защиты	12
		Сапоги резиновые с жестким подносом	12
		Рукавицы комбинированные или	1
		перчатки х/б или	1
		Перчатки с полимерным покрытием	1
		Плащ непромокаемый	12
		Каска защитная	дежурная
		Зимой дополнительно:	
		Костюм сигнальный на утепляющей прокладке 3 класса защиты	24
		Валенки с резиновым низом или	30
		ботинки кожаные утепленные с жестким подносом	30
		Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с шерстяными вкладышами	4
26	Слесарь по ремонту автомобилей, дорожно-строительных машин и тракторов, слесарь-ремонтник, слесарь по ремонту топливной аппаратуры; слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	12
		костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	12
		Перчатки трикотажные с полимерным покрытием	1
		Ботинки кожаные с жестким подносом или	12
		сапоги кожаные с жестким подносом	12
		Очки защитные	до износа
		Вкладыши противошумные	до износа
		На наружных работах зимой дополнительно:	
		Костюм на утепляющей прокладке	24
		Валенки с резиновым низом или	30
		ботинки кожаные утепленные с жестким	30

№ п/п	Наименование профессии	Наименование специальной одежды, специальной обуви и др. средств индивидуальной защиты	Срок носки, (кол-во месяцев)
		подносом	
		Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с шерстяными вкладышами	4
		при выполнении работ по ремонту электрооборудования, карбюраторов и их регулировке дополнительно:	
		Нарукавники х/б	6
		При работе с этилированным бензином дополнительно:	
		Фартук защитный из полимерных материалов с нагрудником	дежурный
		Сапоги резиновые с жестким подносом	12
		Перчатки резиновые	до износа
27	Слесарь-сантехник	Комбинезон х/б для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	12
		костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	12
		Ботинки кожаные с жестким подносом	12
		Рукавицы комбинированные или	1
		перчатки с полимерным покрытием	1
		Очки защитные	до износа
		На наружных работах зимой дополнительно:	
		Куртка на утепляющей прокладке	24
		Брюки на утепляющей прокладке	24
		Валенки с резиновым низом или	30
		ботинки кожаные утепленные с жестким подносом	30
		Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с шерстяными вкладышами	4
28	Кладовщик, подсобный рабочий, заведующий складом	Халат (костюм) х/б или халат из смешанных тканей	12
		Фартук прорезиненный	6
		Рукавицы комбинированные или	3
		перчатки с полимерным покрытием	3
		Ботинки кожаные с жестким подносом	12
		Сапоги резиновые	12
		Перчатки резиновые	до износа
		Очки защитные	до износа
		На наружных работах зимой дополнительно:	-
		Куртка на утепляющей прокладке	24
		Брюки на утепляющей прокладке	24
		Валенки или	30
		сапоги кожаные утепленные	30
		Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с шерстяными вкладышами	4
29	Аппаратчик химводоочистки	Комбинезон х/б для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	12
		комбинезон из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	12
		Фартук прорезиненный	6
		Сапоги резиновые	12
		Перчатки резиновые	3
		Перчатки с полимерным покрытием	1

№ п/п	Наименование профессии	Наименование специальной одежды, специальной обуви и др. средств индивидуальной защиты	Срок носки, (кол-во месяцев)
		На наружных работах зимой дополнительно: Куртка на утепляющей прокладке Брюки на утепляющей прокладке Валенки или сапоги кожаные утепленные Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с шерстяными вкладышами	24 24 30 30 4
30	Слесарь-ремонтник (контролер технического состояния автотранспортных средств)	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки трикотажные с полимерным покрытием Ботинки кожаные с жестким подносом или сапоги кожаные с жестким подносом Очки защитные Вкладыши противошумные Каска защитная Подшлемник под каску Жилет сигнальный 2 класса защиты На наружных работах зимой дополнительно: Костюм на утепляющей прокладке Валенки или сапоги кожаные утепленные Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с шерстяными вкладышами	12 12 1 12 12 до износа до износа 36 12 12 12 12 24 30 30 4
31	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Рубашка х/б Перчатки с полимерным покрытием Перчатки диэлектрические Галоши диэлектрические Ботинки кожаные На наружных работах зимой дополнительно: Костюм на утепляющей прокладке Валенки с резиновым низом или ботинки кожаные утепленные с жестким подносом Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с шерстяными вкладышами	12 6 2 дежурные дежурные 12 24 30 30 4
32	Весовщик	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Рукавицы комбинированные или перчатки х/б Ботинки кожаные На наружных работах зимой дополнительно: Костюм на утепляющей прокладке Валенки с резиновым низом или ботинки кожаные утепленные с жестким подносом Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с шерстяными вкладышами	12 1 12 24 30 30 4
33	Работники лаборатории (начальник лаборатории, ведущий	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и	12

№ п/п	Наименование профессии	Наименование специальной одежды, специальной обуви и др. средств индивидуальной защиты	Срок носки, (кол-во месяцев)
инженер-лаборант, инженер (техник)-лаборант, лаборант химанализа	механических воздействий или		
	Халат х/б или халат из смешанных тканей	18	
	Фартук прорезиненный с нагрудником	дежурный	
	Тапочки кожаные	6	
	Ботинки кожаные	12	
	Перчатки резиновые или	до износа	
	Перчатки с полимерным покрытием	до износа	
	Очки защитные	до износа	
	Дополнительно при выезде на строительные объекты:		
	Каска защитная	36	
	Подшлемник под каску	12	
	Жилет сигнальный	12	
	Респиратор	до износа	
	Зимой дополнительно:		
	Костюм на утепляющей прокладке	24	
	Валенки с резиновым низом или	30	
	ботинки кожаные утепленные с жестким подносом	30	
	Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с шерстяными вкладышами	4	
	Жилет сигнальный	12	

При введении новых должностей, профессий, обеспечивать работников специальной одеждой, специальной обувью и средствами индивидуальной защиты по действующим нормам:

1. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 22 июня 2009 г. № 357н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением" (с изменениями и дополнениями).
2. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 октября 2008 г. № 541н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением".
3. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16 июля 2007 г. № 477 "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на строительных, строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением".
4. Постановление Минтруда РФ от 31.12.1997 № 70 (ред. от 17.12.2001) "Об утверждении Норм бесплатной выдачи работникам теплой специальной одежды и теплой специальной обуви по климатическим поясам, единым для всех отраслей экономики (кроме климатических районов, предусмотренных особо в Типовых отраслевых нормах бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам морского транспорта; работникам гражданской авиации; работникам, осуществляющим наблюдения и работы по гидрометеорологическому режиму окружающей среды; постоянному и переменному составу учебных и спортивных организаций Российской оборонной спортивно-технической организации (РОСТО))

\* (в соств. с Приложением N 1 к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 22 июня 2009г. N 357н , Приложением к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 октября 2008 г. N 541н , Приложением к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16 июля 2007 г. N 477)

## **Правила обеспечения специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты\***

Сроки пользования СИЗ исчисляются со дня фактической выдачи их работникам.

Выдача работникам и сдача ими СИЗ фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ.

В тех случаях, когда такие СИЗ, как жилет сигнальный, страховочная привязь, удерживающая привязь (предохранительный пояс), диэлектрические галоши и перчатки, диэлектрический коврик, защитные очки и щитки, фильтрующие СИЗ органов дыхания с противоаэрозольными и противогазовыми фильтрами, изолирующие СИЗ органов дыхания, защитный шлем, подшлемник, накомарник, каска, наплечники, налокотники, самоспасатели, наушники, противошумные вкладыши, светофильтры, виброзащитные рукавицы или перчатки и т. п. не указаны в соответствующих типовых нормах, они могут быть выданы работникам со сроком носки "до износа" на основании результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, а также с учетом условий и особенностей выполняемых работ.

Указанные выше СИЗ также выдаются на основании результатов аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда для периодического использования при выполнении отдельных видов работ (далее - дежурные СИЗ). При этом противошумные вкладыши, подшлемники, а также СИЗ органов дыхания, не допускающие многократного применения и выдаваемые в качестве "дежурных", выдаются в виде одноразового комплекта перед рабочей сменой в количестве, соответствующем числу занятых на данном рабочем месте.

Дежурные СИЗ общего пользования выдаются работникам только на время выполнения тех работ, для которых они предназначены.

Срок носки очков защитных, установленный настоящими Нормами "до износа", не должен превышать 1 года.

При выдаче работникам одновременно ботинок кожаных утепленных или сапог кожаных утепленных и валенок срок их носки увеличивается в два раза.

Работникам, временно переведенным на другую работу, работникам и другим лицам, проходящим профессиональное обучение (переобучение) в соответствии с ученическим договором, учащимся и студентам образовательных учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования на время прохождения производственной практики (производственного обучения), мастерам производственного обучения, а также другим лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя либо осуществляющим в соответствии с действующим законодательством мероприятия по контролю (надзору) в установленной сфере деятельности, СИЗ выдаются в соответствии с типовыми нормами и Правилами на время выполнения этой работы (прохождения профессионального обучения, переобучения, производственной практики, производственного обучения) или осуществления мероприятий по контролю (надзору).

Работникам, совмещающим профессии или постоянно выполняющим совмещаемые работы, в том числе в составе комплексных бригад, помимо выдаваемых им СИЗ по основной профессии, дополнительно выдаются в зависимости от выполняемых работ и другие виды СИЗ, предусмотренные соответствующими типовыми нормами для совмещаемой профессии (совмещаемому виду работ).

Приобретение (в том числе по договору аренды) и выдача работникам СИЗ, не имеющих декларации о соответствии и (или) сертификата соответствия либо имеющих декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия, срок действия которых истек, не допускаются.

Работодатель обязан обеспечить обязательность применения работниками СИЗ.

Работники не допускаются к выполнению работ без выданных им в установленном порядке СИЗ, а также с неисправными, не отремонтированными и загрязненными СИЗ.

Работникам запрещается выносить по окончании рабочего дня СИЗ за пределы территории предприятия. В отдельных случаях, когда по условиям работы указанный порядок невозможна соблюсти, СИЗ остаются в нерабочее время у работников.

Работники должны ставить в известность работодателя (или его представителя) о выходе из строя (неисправности) СИЗ.

Для хранения выданных работникам СИЗ работодатель предоставляет в соответствии с требованиями строительных норм и правил специально оборудованные помещения (гардеробные).

В случае пропажи или порчи СИЗ в установленных местах их хранения по независящим от работников причинам работодатель выдает им другие исправные СИЗ. Работодатель обеспечивает замену или ремонт СИЗ, пришедших в негодность до окончания срока носки по причинам, не зависящим от работника.\*\*

В случае отсутствия у работодателя технических возможностей для химчистки, стирки, ремонта, дегазации, дезактивации, обезвреживания и обеспыливания СИЗ данные работы выполняются организацией, привлекаемой работодателем по гражданско-правовому договору.

(\* согл. Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты утв. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.06.2009 г. № 290н в ред. Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 27.01.2010 г. № 28н)

\*\* п. 25 Межотраслевых правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (утв. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.06.2009 г. № 290н в ред. Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 27.01.2010 г. № 28н)

Генеральный директор  
АО «Свердловскавтодор»

Председатель  
Профсоюзной организации

В.Я. Тюменцев

Е.М. Плетнева



Приложение № 3  
к Коллективному договору  
АО «Свердловскавтодор»  
на 2017-2019 годы

**НОРМЫ**  
**выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов\***

1.1. Бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда на основании и в соответствии с результатами аттестации рабочих мест или специальной оценки условий труда, отражающими наличие превышения на рабочем месте уровней воздействия вредных производственных факторов, предусмотренных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 № 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов».

1.2. Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы во вредных условиях труда меньше установленной продолжительности рабочей смены, молоко выдается при выполнении работ в указанных условиях в течение не менее чем половины рабочей смены.

1.3. Нормы бесплатной выдачи равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока, приведены в Приложение №13.1.

Не допускается замена молока сметаной, сливочным маслом, другими продуктами (кроме равноценных, предусмотренных нормами бесплатной выдачи равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока), а также выдача молока или других равноценных пищевых продуктов за одну или несколько смен вперед.

1.4. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов может быть заменена по письменным заявлениюм работников компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, которая производится в соответствии с Приложением № 2 к Приказу Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 № 45н.

Допускается замена компенсационной выплаты на молоко или другие равноценные продукты по письменным заявлениям работников.

\*Приложения N 1 к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16 февраля 2009 г. N 45н.

Приложение № 3.1  
к Коллективному договору  
АО «Свердловскавтодор»  
на 2017-2019 годы

**НОРМЫ**

бесплатной выдачи равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться  
работникам вместо молока\*

N п/п	Наименование пищевого продукта	Норма выдачи за смену
1.	Кисломолочные жидкие продукты, в том числе обогащенные, с содержанием жира до 3,5% (кефир разных сортов, простокваша, ацидофилин, ряженка), йогурты с содержанием жира до 2,5%	500 г
2.	Творог не более 9% жирности	100 г
3.	Сыр не более 24% жирности	60 г
4.	Продукты для диетического (лечебного и профилактического) питания при вредных условиях труда	Устанавливается в заключении, разрешающем их применение

\*Таблица №1 Приложения N 1 к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16 февраля 2009г. N 45н

Генеральный директор  
АО «Свердловскавтодор»

В.Я. Тюменцев



Председатель  
Профсоюзной организации

Е.М. Плетнева



Приложение № 4  
к Коллективному договору  
АО «Свердловскавтодор»  
на 2017-2019 годы

**СОСТАВ КОМИССИИ ПО КОНТРОЛЮ  
РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛОЖЕНИЙ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА  
АО «СВЕРДЛОВСКАВТОДОР» НА 2017 – 2019 ГОДЫ**

1. Косенко А.А. – главный бухгалтер;
2. Китавцев М.Н. – начальник управления по персоналу и общим вопросам;
3. Анфилофеев А.С. – начальник управления по правовой работе;
4. Аминова Н.Е. – начальник отдела труда и заработной платы;
5. Руснак Я.Г. – начальник отдела промышленной безопасности, охраны труда и экологии;
6. Плетнева Е.М. – председатель профсоюзной организации;
7. Колесник В.И. – главный гидролог Проектного института;
8. Макридина Ю.А. – ведущий инженер Свердловского ДРСУ;
9. Логинова А.Е. – ведущий инженер по организации труда Среднеуральского ДРСУ;
10. Галиуллин М.Г. – мастер Невьянского ДРСУ.

**Коллективный договор принят на конференции  
представителей администрации и Профсоюзной организации  
АО «Свердловскавтодор»  
28 февраля 2017 года**