



Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
Свердловская территориальная организация
Областной комитет профсоюза

ХІ ПЛЕНУМ ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 11/1

г. Екатеринбург

№ ХІ

30 мая 2013 года

О мотивации профсоюзного актива. Опыт, практика работы

В Областном комитете профсоюза, первичных профсоюзных организациях предприятий автомобильного, городского электрического транспорта и дорожного хозяйства Свердловской области имеется опыт мотивации профсоюзного актива.

Постановлением Президиума Обкома профсоюза № 2 от 25.11.2005 года создан и работает Ссудный Фонд, профсоюзному активу предоставляются беспроцентные ссуды в сумме до 70000 рублей. С 2005 года по май 2013 года ссуды получили 59 человек на общую сумму 2 993 000 рублей.

В семи профсоюзных организациях созданы Ссудные Фонды, которыми активно пользуется профсоюзный актив. Это профсоюзные организации Северного, Западного трамвайных депо, Орджоникидзевского, Октябрьского троллейбусных депо ЕМУП ТТУ, ЕМУП МОАП, ОАО «Свердловскавтодор», МУП «Пассажирское АТП» г. Полевского.

III Пленум Обкома профсоюза 10 марта 2011 года утвердил Положение о вознаграждении членов профсоюза и профсоюзного актива, где предусмотрено премирование за рост профсоюзного членства по итогам статотчетности, за активное выполнение общественных обязанностей, введено вознаграждение за награждение Почетными Грамотами профсоюзных органов в размере от 1000 до 2000,0 рублей.

За период с 2011 года по май 2013 года вознаграждения выплачены 49 профсоюзным активистам на сумму 119 000 рублей.

3 июня 2011 года на совместном IV Пленуме Обкома профсоюза и Молодежного совета проведен семинар-тренинг «Мотивация в профсоюзной работе».

IV Пленум Обкома профсоюза 3 июня 2011 года утвердил Программу действий по усилению мотивации профсоюзного членства и росту профсоюзных рядов на 2011-2015 годы, где предусмотрены мероприятия по мотивации профсоюзного актива, поощрение за активную работу, обучение председателей, бухгалтеров, уполномоченных по охране труда профсоюзных организаций, организация системы конкурсов в профсоюзных организациях по различным направлениям профсоюзной работы, работа с молодежью.

Выполнение Программы действий рассмотрено на совместном заседании VII Пленума Обкома профсоюза и Молодежного совета 24 мая 2012 года.

В 2005 году в Обкоме профсоюза создан Фонд солидарности, средства которого выделялись трем председателям профсоюзных организаций для поддержки во время давления работодателя на профсоюзную организацию, невыплаты заработной платы профсоюзным лидерам. Двум первичным профсоюзным организациям из Фонда солидарности выделялись займы для ведения уставной деятельности при непорочности работодателем членских профсоюзных взносов.

Обком профсоюза постоянно проводит работу с молодежью. В 2007 году создан Молодежный совет Обкома профсоюза, в настоящее время проведено около 40 заседаний совета, где рассматриваются вопросы уставной деятельности Профсоюза, проводится обучение, тренинги «Трибуна молодого профсоюзного лидера», в ходе которых приобретаются навыки обсуждения актуальных вопросов и публичных выступлений для продвижения и карьерного роста в профорганизации и на предприятии.

На сегодняшний день состоялось пять совместных заседаний Пленума Обкома профсоюза и Молодежного совета.

В период проведения Первомайских мероприятий уже четыре года Обком проводит «Молодежную маевку», где проходит и обучение, и деловые игры, конкурсы. Например, в мае 2013 года проведен конкурс «Дорожный профсоюзный знак», с этими дорожными знаками, заключающими в себе требования профсоюза, молодежь прошла в колонне демонстрации. По итогам конкурса лучшие работы были отмечены денежными премиями.

Систематическую работу по мотивации профсоюзного актива наладили профсоюзные организации ЕМУП «Трамвайно-троллейбусное управление», ЕМУП «Муниципальное объединение автобусных предприятий». В практике работы внедряются системы материальных и моральных стимулов для мотивации деятельности профсоюзного актива, выплачивается вознаграждение председателям цехкомов за рост профсоюзного членства.

Ведется активная работа с молодежью, в профсоюзных организациях созданы и работают Молодежные советы

Тем не менее, во многих профсоюзных организациях эта работа недостаточно эффективна и системна. Остро стоит кадровая проблема: отмечается старение и недостаточная ротация профсоюзных кадров, низкая численность молодежи в составе выборных профсоюзных органов и среди лидеров профсоюзных организаций.

Профсоюзный актив, отвлекая на общественную работу свое личное время и силы, порой вступая в конфликтные ситуации для решения задач профсоюза и проблем членов профсоюза, часто не имеет необходимых поощрений, по той причине что председатели профсоюзных организаций не всегда поднимают вопросы поощрения на заседаниях профсоюзных комитетов.

В целях повышения эффективности деятельности профсоюзных организаций по мотивации профсоюзного актива

XI Пленум Областного комитета профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ :

1. Одобрить работу первичных профсоюзных организаций ЕМУП «МОАП», ЕМУП «ТТУ» и рекомендовать для использования в работе профсоюзных организаций.

2. Областному комитету профсоюза

- продолжить разработку и внедрение новых моделей мотивации профсоюзного актива;
- широко информировать профсоюзные организации об опыте работы по мотивации профсоюзного актива на различных предприятиях;
- проводить работу для создания возможности молодым профсоюзным активистам для карьерных перспектив.

3. Первичным профсоюзным организациям , председателям профсоюзных комитетов:

- провести обсуждение идеологических, организационных и практических вопросов мотивации профсоюзного актива на заседаниях профсоюзных комитетов в срок до 01 августа 2013 года.

- принять меры по созданию системы моральных, образовательных, защитных, карьерных, материальных и иных стимулов в работе профсоюзного актива.

Выписку из постановления профсоюзного комитета по данному вопросу представить в Обком Профсоюза в срок до 10 августа 2013 года.

ПредседательСТО



С.Г. Бочарникова