**Правозащитная работа Свердловской территориальной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта**

**и дорожного хозяйства в 2017г.**

**В ноябре 2017 года.**Даже не будучи юристом, можно  сделать вывод, что наше законодательство  постоянно меняется. Этот факт, к сожалению, не всегда приводит к положительным последствиям. Так, в  ноябре    2017 года в части правозащитной работы  было выявлено, что зачастую работники создают проблемы сами себе, вовремя не воспользовавшись правами, которые им гарантированы действующим законодательством.

Например, порядок и условия присвоения звания "Ветеран труда" определяются законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.

На территории Свердловской области порядок и условия присвоения звания "Ветеран труда" регулируются "Положением о порядке и условиях присвоения звания "Ветеран труда" гражданам, проживающим на территории Свердловской области", утвержденным Указом Губернатора Свердловской области от 05.06.2006 N 458-УГ.

Однако, законодательство поменялось и те работники, которые имели право на присвоение данного звания на 30.06.  2016 года, с 01.07.2016 г. такое право могут потерять, поскольку не обратились с соответствующим заявлением в компетентные органы до изменения закона.

К сожалению, с  01.07.2016 в связи с изменением правового регулирования,  порядок  и условий присвоения звания "Ветеран труда" лицам, проживающим на территории Свердловской области, поменялись.

Вывод напрашивается сам собой -  есть льготы – необходимо обращаться за их получением сразу же, не ждать  и не оттягивать оформление документов «в долгий ящик».

Подобного рода «нерасторопность» может привести к весьма печальным последствиям для самого работника, а профсоюзы, зачастую, в такой ситуации не всегда могут помочь, поскольку закон обратной силы не имеет.

С целью исключения возникновения проблем, напоминаем, что **Общественная   организация Свердловская территориальная организация Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства с ноября 2017 года проводит выездные консультации, о графике, дате и времени которых Вы можете получить информацию заранее и получить ответ на беспокоящие Вас правовые вопросы.**

**В  сентябре  2017** года в части правозащитной работы обнаружилась острая потребность в оказании  работникам не только методической помощи и помощи в составлении  исковых заявлений (жалоб), но и в представлении их интересов в суде, поскольку не всегда работники могут справиться с этой задачей самостоятельно.

Участие в судебном процессе требует не только знания предмета иска (жалобы), но и умения вовремя соорентироваться в ходе судебного заседания, стрессоустойчивости его участников, знания правил и порядка ведения судебных заседаний, сроков подачи документов и пр.

Зачастую в ходе судебного заседания выясняется необходимость истребования (подготовки)  дополнительных документов, а это, в свою очередь, также требует необходимых навыков  и знаний.

В связи, с чем Свердловская территориальная организация Профсоюза  принято решение по мере возможности представлять интересы  работников в качестве третьего лица во время участия в судебных заседаниях, в том числе, с выездом в города Свердловской области.

При этом необходимо понимать, что не все дела возможно выиграть в пользу работника , судебная практика не носит прецедентный характер, поэтому многое зависит от объема необходимого документооборота, который имеется у конкретного работника для защиты своих прав. Решение спора в судебном порядке, это крайняя мера, которая носит длительный и затратный  характер.

На основании  изложенного, Свердловская территориальная организация Профсоюза  рекомендует в случае возникновения каких либо конфликтных ситуаций,  вовремя обращаться за получением консультации  по сути проблемы, поскольку, как говорится в известной пословице: «предупрежден, значит вооружен».

**В августе 2017 года**   в ходе   подготовки исковых заявлений , ответов на обращения работников- членов профсоюзов, было выявлено, что основными  проблемами , которые в последствие выливаются в судебные споры  и обращения к контролирующим органам , являются проблемы документооборота, актуальные как для самим работников , так и для работодателей,  а также  проблемы работников,  вызванные изменением  действующего законодательства в части предоставления различных льгот и компенсаций.

Так,  например , при  обращении работников за досрочным назначением пенсии , последними не уделяется должного внимания  сбору необходимых документов заранее, поскольку  не  всегда в этом вопросе может помочь кадровая  служба  предприятия.

Кроме того, выявилась тенденция прямого преследования  работников предприятия автотранспорта  (путем незаконной невыплаты премий , и даже увольнения ) за активную работу в профсоюзе со стороны работодателей, что , к сожалению, случается не редко.

Именно поэтому, несмотря на оказываемую помощь юристов в подготовке документов по защите прав работников, необходимо понимать, что последние, как правило, подключаются к проблеме, когда она уже возникла , поэтому в этом плане недопустим правовой нигилизм самих работников, хотя бы  в самых элементарных вопросах.

Более того, весьма актуально в этом плане участие самих членов профсоюзов в различных семинарах, проводимых Свердловской территориальной организацией профсоюза, например, которая будет проводиться  по вопросам трудового права в рамках  « Школы кадрового резерва обкома профсоюза» 20 сентября 2017 года в помещении актового зала Федерации Профсоюзов Свердловской области (г.Екатеринбург, ул. Р.Люксембург, 34), иных организованных мероприятиях со стороны профсоюзов.

*.*