



КОРМУШКИН

ЕВГЕНИЙ ЮРЬЕВИЧ

**Член Молодежного совета
профсоюзной организации, водитель
трамвая Северного трамвайного
депо ЕМУП «Трамвайно-
троллейбусное управление»**

*Лучший
профсоюзный активист*

«РОЛЬ ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА»

*...Слово должно быть верным,
действие должно быть решительным...*

Конфуций

Какие вопросы возникают, когда думаешь и говоришь о будущем нашего профессионального союза работников автотранспорта и дорожного хозяйства? О том, что ещё скрыто от нас завесой времени, о том, что так хочется знать, предвидеть, во что хочется верить...

А нужен ли нам сегодня профсоюз? - задаю себе вопрос. Ответ, на мой взгляд, возможен только один – нужен! И не просто он должен быть, а должен идти в ногу со временем, радоваться нашим успехам, процветать! Это закон жизни: будем успешны мы – будет успешен наш союз, альянс труда и вдохновения. Но от того как работает профсоюзный лидер, зависит и работа профессионального союза.

В первую очередь профсоюзный лидер это человек труда. Это личность с большим авторитетом и особым статусом. Но особый статус должен «мериться» не в положении общества, а в положении духа. Лидер это человек, ведущий за собой единицы, десятки, сотни или толпы людей. Человек способный взять на себя ответственность, способный вести за собой членов профсоюза и не один не сможет усомниться в его верном пути. Эффективность деятельности профсоюзного лидера в значительной мере предопределяет его личностные качества и компетентность. Лидер влияет на окружающих по двум «каналам»: каналу авторитета (опытность, профессионализм, образование и т.п.) и каналу харизматических свойств

(человечность, обаяние, обходительность, нравственность). Действуя в отличной от административного чиновника или хозяйственного руководителя системе управления, лидер должен понимать, что от неправильных действий он потеряет поддержку людей, и не получит нарекания от вышестоящего руководителя. В реальной жизни всё это выливается в добровольное признание исключительности лидера. Какими же характерными чертами должен обладать профсоюзный лидер? Я часто задаю себе такой вопрос. А ответ, наверное прост, честность, справедливость, надежность. Внимательное отношение к потребностям и предложениям всех членов профсоюза, поиски взаимоприемлемых решений, понимание того, что успех деятельности профсоюзной организации всецело зависит от поддержки, личного вклада и преданности делу.