**Основные изменения в действующем законодательстве.**

***Федеральный закон от 30.12.2015 N 434-ФЗ:***

**-** в статью **142 ТК РФ** введена часть четвертая: **«На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок».**

***Федеральный закон от 03.07.2016 № 272-ФЗ:***

**Часть 6 статьи 136 ТК РФ в новой редакции (Важно – новые сроки выплаты заработной платы).**

**В статью 360 ТК введены дополнительные основания для** проведения **внеплановой проверки -** обращения, заявления граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей, юридических лиц, информация от органов государственной власти (должностных лиц федеральной инспекции труда и других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор), органов местного самоуправления, профессиональных союзов, из средств массовой информации о фактах нарушений работодателями требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе требований охраны труда, повлекших возникновение угрозы причинения вреда жизни и здоровью работников, а также **приведших к невыплате или неполной выплате в установленный срок заработной платы, других выплат, причитающихся работникам, либо установлению заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством;**

**Выявленное нарушение по данным вопросам выделено в отдельные составы административных правонарушений - статья 5.27 КоАП РФ дополнена частями 6 и 7 с повышенной ответственностью:**

**- Часть 6 статьи 5.27 КоАП РФ: «Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений**, **если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния**, **либо установление заработной платы в размере менее размера**, предусмотренного трудовым законодательством, -

влечет предупреждение или наложение административного штрафа на **должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей**; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, **- от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей».**

- **Часть 7 статьи 5.27 КоАП РФ**: «**Совершение** административного правонарушения, предусмотренного частью 6 настоящей статьи, **лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение**, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, -

влечет наложение административного штрафа **на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей или дисквалификацию** на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность **без образования юридического лица, - от десяти тысяч до тридцати тысяч рублей**; на **юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей**."

**Статья 236 ТК РФ** в новой редакции: «**При** нарушении работодателем **установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику,** работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере **не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм».**

**Статья 392 ТК РФ** дополнена новой частью 2 – «За разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, он имеет **право обратиться в суд в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм**, в том числе в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику при увольнении.

**Статья 29 ГПК РФ** дополнена частью шестой.3 следующего содержания: "6.3. Иски о восстановлении трудовых прав могут предъявляться также **в суд по месту жительства истца**."

***Федеральным законом от 03.07.2016 № 277-ФЗ внесены* *дополнения в 294-ФЗ***

*Изменения и дополнение, внесенные Федеральным законом от 03.07.2016 N 277-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля" и Федеральный закон "О стратегическом планировании в Российской Федерации"* :

- По решению руководителя, заместителя руководителя органа государственного контроля (надзора), органа муниципального контроля предварительная проверка, **внеплановая проверка прекращаются, если после начала соответствующей проверки выявлена анонимность обращения или заявления, явившихся поводом для ее организации, либо установлены заведомо недостоверные сведения, содержащиеся в обращении или заявлении.**

«Мероприятия по контролю» дополнились «мероприятиями по профилактике нарушения обязательных требований»;

- введены предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований

- мероприятия по контролю без взаимодействия с юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями

**- наблюдение за соблюдением обязательных требований посредством анализа информации о деятельности либо действиях юридического лица и индивидуального предпринимателя  
 - предварительная проверка поступившей информации. В ходе проведения предварительной проверки принимаются меры по запросу дополнительных сведений и материалов (в том числе в устном порядке) у лиц, направивших заявления и обращения, представивших информацию, проводится рассмотрение документов юридического лица, индивидуального предпринимателя, имеющихся в распоряжении органа государственного контроля (надзора), органа муниципального контроля,**

**при необходимости проводятся мероприятия по контролю, осуществляемые без взаимодействия с юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями и без возложения на указанных лиц обязанности по представлению информации и исполнению требований органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля.**

**В рамках предварительной проверки у юридического лица, индивидуального предпринимателя могут быть запрошены пояснения в отношении полученной информации, но представление таких пояснений и иных документов не является обязательным.**

**К административной ответственности по итогам предварительной проверки привлекать нельзя.**

***Изменения в законодательстве, связанные с***

***пенсионной реформой.***

Федеральным законом от 03.10.2018 № 350-ФЗ в ряд законодательных актов внесены изменения, которые вступят в силу с 01.01.2019. В частности:

- В [абзаце шестом пункта 2 статьи 5](consultantplus://offline/ref=037BF5FE00BB755A79FA6E505EC9400AAA809BCEED704630C6BFDA9D032550CD54065EF8F57BDAF359AAAF752D9C671D9951B0584Cb3y2E) [**Закон**](consultantplus://offline/ref=2140ECC79F6354A63F9E7738D5183CB914DF01283553C5DDE2EBD1E4E7541C6981AF0C8EEED70FD0141509667FeC06E)**а Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации"** слова "лица предпенсионного возраста (за два года до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно)" заменены словами

"граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно)"…».

**В Трудовой кодекс Российской Федерации добавлена статья 185.1 Гарантии работникам при прохождении диспансеризации.**

(введена Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=354E5E8F12DB748DBF625F782151121C6DBF476E654031C5217E156825DE94D7529FC8F7B1EEBB7CF5C06810BF73AA6565B069E993B6A9A7H2TEG) от 03.10.2018 N 353-ФЗ)

«Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем».

**Статья 144.1 Уголовного кодекса Российской Федерации. Необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение лица, достигшего предпенсионного возраста.**

(введена Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=A8E8FB9B5DBB32A985119076AE55DACE66AB8FCBD777DB89D886DA850EA93EA029325553A3C25DDA9E1D3241D78580FFCF589A3F7F49CEE6y8O3G) от 03.10.2018 N 352-ФЗ,

вступила в силу с 21.10.2018)

«Необоснованный отказ в приеме на работу лица по мотивам достижения им предпенсионного возраста, а равно необоснованное увольнение с работы такого лица по тем же мотивам -

наказывается штрафом в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев либо обязательными работами на срок до трехсот шестидесяти часов.

Примечание. Для целей настоящей статьи под предпенсионным возрастом понимается возрастной период продолжительностью до пяти лет, предшествующий назначению лицу страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным [законодательством](consultantplus://offline/ref=A8E8FB9B5DBB32A985119076AE55DACE66AB8FC8D071DB89D886DA850EA93EA029325553A3C25DDE901D3241D78580FFCF589A3F7F49CEE6y8O3G) Российской Федерации».