



**Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства  
Общественная организация  
Свердловская территориальная организация**

**Заседание Комитета Свердловской территориальной организации Профсоюза**

**ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**г. Екатеринбург**

**№ 2/1**

**от 29 сентября 2015 г.**

*О выполнении решений XXVI областной отчетно-выборной конференции.  
Об утверждении Программы*

XXVI отчетно-выборная конференция Свердловской территориальной организации Профсоюза подтвердила, что социальное партнерство и впредь остается одним из основных методов решения социально-экономических проблем работников.

В 2015 году заключено Областное соглашение по автомобильному и городскому пассажирскому транспорту на 2015-2017 гг. между Свердловской территориальной организации Профсоюза, Союзом автотранспортных предпринимателей, Министерством транспорта и связи Свердловской области. Соглашением определена минимальная тарифная ставка рабочих 1-го разряда в предприятиях и организациях автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта устанавливается в размере 5965 рублей. Минимальная тарифная ставка индексируется прямо пропорционально росту потребительских цен на товары и услуги при достижении размера индекса роста цен на товары и услуги в Российской Федерации нарастающим итогом 106 % и более к периоду предыдущей индексации. Так, с 1 апреля 2015 года Тарифная ставка рабочих 1 разряда на предприятиях автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта увеличилась до 6648 рублей в месяц, в связи с ростом потребительских цен за период с октября 2014 года по март 2015 года в размере 112,6 %.

Обком профсоюза проводит мониторинг выполнения отраслевого тарифного соглашения один раз в полгода. Как показывают данные отчета за первое полугодие 2015 года, только в трех отраслевых предприятиях минимальная тарифная ставка рабочих 1-го разряда установлена в размере 5965 руб. и выше: ЕМУП «ТТУ», ЕМУП «МОАП», ГУП СО «СООПА». Индексация тарифной ставки до уровня 6648 руб. проведена лишь в одном предприятии – в ГУП СО «СООПА».

На областной конференции было особо подчеркнуто, что это сложная задача, решение которой потребует реализации целого комплекса мер. Сегодня существуют очень серьезные проблемы в отрасли. По количеству социально-трудовых конфликтов в 2014-2015 гг. наши отрасли показали себя, как самые неблагополучные в стране. Основные проблемы отраслевых предприятий, их неудовлетворительное финансовое положение, связаны с тем, что финансирование

из бюджетов всех уровней на покрытие убытков от пассажирских перевозок, компенсации выпадающих доходов от перевозки льготников уже много лет производится по остаточному принципу.

В таких условиях достижение минимального размера тарифной ставки рабочих 1-го разряда для отраслевых предприятий в размере, установленной Федеральным и Областным тарифными соглашениями, становится затруднительным.

Областная отчетно-выборная конференция установила, что приоритетным направлением в работе организаций профсоюза является участие в процедуре Специальной оценки условий труда. Областной комитет профсоюза продолжает отслеживать ситуацию по реализации Федерального закона «О специальной оценке условий труда» на отраслевых предприятиях. По результатам СОУТ многие работники отраслевых предприятий потеряли льготы и компенсации за работу во вредных и опасных условиях. Областной комитет, Федерация профсоюзов Свердловской области оказывали помощь профактивам при проведении спецоценки. В 2015 году обком направил многочисленные обращения к органам власти по вопросу сохранения социальных гарантий и льгот водителям городского пассажирского транспорта, был организован сбор подписей в поддержку обращений, привлекались к данной проблеме и средства массовой информации.

В результате совместной работы, Государственной инспекцией по труду выдано Предписание о проведении внеплановой СОУТ на рабочих местах ЕМУП «ТТУ», МП «Тагильский трамвай». В настоящее время идет подготовка обращений в суд по сохранению права на льготную пенсию водителям городского пассажирского транспорта. Вопрос о специальной оценке условий труда неоднократно рассматривался на заседаниях Президиума Комитета. На последнем заседании отмечена важность участия профсоюза на всех этапах проведения спецоценки.

В части активизации проведения молодежной политики, решением Областной отчетно-выборной конференции установлена необходимость создания Молодежных советов во всех профорганизациях. На I заседании Президиума был сформирован Молодежный совет Комитета Свердловской территориальной организации Профсоюза, а так же утверждено Положение о работе Молодежного совета. В июле проведен первый в отчетном периоде Областной Молодежный форум, где избран Председатель Молодежного совета – Чукмасова Анастасия (ОАО «Автотранспорт» г. В.Пышма). Принята Резолюция Молодежного форума, определены основные направления работы Молодежных советов. В целях реализации решений Областной отчетно-выборной конференции председатель Молодежного совета Комитета включена в состав Комитета Свердловской территориальной организации.

Ведется работа по созданию единой информационной системы профсоюза, с использованием современных форм и методов работы. Областная отчетно-выборная конференция обозначила важность повышения уровня информационной работы организаций Профсоюза. Следует применять различные информационные технологии, направленные на повышение оперативности распространения информации и широты охвата членов профсоюза.

Областной комитет профсоюза констатирует существенное снижение профсоюзного членства за последние пять лет:

	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год
Численность работающих на отраслевых предприятиях (чел.)	15780	14964	14307	13692	12947
Численность членов профсоюза (чел.)	11124	10206	9605	8728	7939
Процент охвата профчленством	70,5	68,2	67,1	64	61,3

Как правило, падение численности происходит не столько из-за выхода трудящихся из профсоюза, а в результате продолжающегося сокращения численности работающих на предприятиях, их закрытия или реорганизации. Отрицательно сказывается на профсоюзном членстве и чрезмерное, нередко в ущерб защитным функциям, сосредоточение усилий отдельных профкомов на распределительной деятельности. Выход из профсоюза происходит как осознанно, так и в результате утери связи с членами профсоюза по различным причинам.

Одним из определяющих факторов, вызывающих выход из профсоюза, является неверие работников в стремление и возможность профсоюзных структур отстоять их трудовые права в резко ухудшающейся социально-экономической обстановке.

Зачастую причина "отрицательной" мотивации профсоюзного членства в том, что многие трудящиеся оказываются попросту не информированными о деятельности профкомов и других профсоюзных органов, предпринимаемых ими усилиях по защите прав и интересов людей труда. Далеко не все члены профсоюза знают свои правовые гарантии.

Необходимы конкретные действия по сохранению действующих профсоюзных организаций, росту профсоюзных рядов и влияния профсоюзных выборных органов в трудовых коллективах.

Учитывая вышеизложенное,

## **II ЗАСЕДАНИЕ КОМИТЕТА СВЕРДЛОВСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

- 1. Утвердить Программу действий Комитета Свердловской территориальной организации Профсоюза по повышению мотивации и роста профсоюзного членства на 2015-2020 гг. (Приложение № 1);**
- 2. Объявить 2016 год в Свердловской территориальной организации Профсоюза - «Годом мотивации профсоюзного членства»;**

### 3. Обкому профсоюза:

3.1. Продолжить работу по дальнейшему развитию социального партнерства, по реализации Областного Соглашения по автомобильному и городскому пассажирскому транспорту на 2015-2017 гг. Рассматривать вопрос о ходе выполнения Областного Соглашения на заседаниях трехсторонней отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений не реже одного раза в полгода;

3.2. Выступить с инициативой - обратиться в Министерство транспорта и связи Свердловской области по оказанию содействия по формированию объединения работодателей организаций дорожного хозяйства Свердловской области;

3.3. Добиваться от органов власти Муниципальных образований Свердловской области пересмотра конкурсной документации на право заключения договоров на осуществление пассажирских перевозок по маршрутам регулярного городского сообщения в муниципальных образованиях в части включения критерия – «размер среднемесячной заработной платы водителей, работающих на маршрутах регулярного сообщения, не ниже уровня минимальной заработной платы, установленной для работающего населения Свердловской области».

### 4. Комитетам первичных профсоюзных организаций :

представлять ежегодно в обком профсоюза информацию о ходе реализации мероприятий Программы действий Комитета Свердловской территориальной организации Профсоюза по повышению мотивации и роста профсоюзного членства на 2015-2020 гг., одновременно со статистической отчетностью.

**Председатель**



**О.А. Соловьева**

**Программа действий Комитета Свердловской территориальной организации  
Общероссийского профсоюза работников автотранспорта и дорожного  
хозяйства по повышению мотивации и роста профсоюзного членства  
на 2015-2020 гг.**

**I. Цели и задачи программы:**

В целях укрепления позиций профсоюзных организаций и повышения эффективности их деятельности определены задачи Программы по повышению мотивации профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов профсоюза на 2015-2020 гг.:

1. Организационное укрепление профсоюзных организаций;
2. Совершенствование кадровой политики;
3. Совершенствование информационной работы;
4. Укрепление правозащитных функции в отношении членов профсоюза;
5. Финансовое укрепление профсоюзных организаций.

**II. Основные мероприятия Программы действий:**

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Ответственные исполнители
1	2	3	4
<b>Организационное укрепление профсоюзных организаций</b>			
1	Анализ состояния профсоюзного членства в первичной, областной организаций Профсоюза и состояния работы по созданию первичных профсоюзных организаций в тех отраслевых предприятиях, где их нет.	1 раз в полугодие	Аппарат Комитета Профсоюза, ППО
2	Проведение Дней обкома, выездных консультаций специалистов обкома Профсоюза, ФПСО для членов профсоюза	3-4 организации в год	Аппарат Комитета Профсоюза, ФПСО
3	Проведение областных конкурсов - «Лучший профсоюзный активист года»;  - «За лучшую постановку информационной работы»; - «За лучшую работу по мотивации профсоюзного членства и вовлечению в члены профсоюза»; - профсоюзных агитбригад; - профсоюзного плаката.	Ежегодно ко Дню профсоюзного активиста  2016-2017 гг.	Президиум, Аппарат Комитета Профсоюза
4.	Разработка методических пособий, плакатов по вовлечению работников в профсоюз и созданию первичных профсоюзных организаций	Постоянно	Аппарат Комитета, ППО
5.	Проведение заседаний коллегиальных органов ППО с единой повесткой «О работе профкома по повышению мотивации профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов профсоюза»	Не реже 1 раза в полугодие	ППО
6.	Создание преференций для профсоюзного актива, закрепление в коллективных договорах и соглашениях	Постоянно ч/з КД, ЛНА	ППО

	положения о служебном продвижении представителей профактива с учётом мнения профорганов и результатов деятельности активиста на общественной работе		
7.	Проведение собраний в первичных организациях, в том числе, собраний о роли профсоюза	Не реже 1 раза в полугодие	ППО
8.	Усиление контроля за выполнением Постановлений вышестоящих профсоюзных органов, уставных требований. Заслушивание председателей ППО на каждом заседании Комитета	Постоянно	Президиум Комитета, ППО
9.	Поощрение профактива за увеличение численности членов профсоюза, повышение уровня охвата работников профсоюзным членством. Привлечение к ответственности руководителей профсоюзных организаций, допустивших развал первичных профсоюзных организаций и массовый выход работников из профсоюза и др.	Ежегодно  Весь период	Президиум Комитета, ППО
<b>Совершенствование кадровой политики</b>			
1	Повышение квалификации профсоюзного актива. Организация целевых семинаров для профактива по вопросам мотивации профсоюзного членства	Не реже одного раза в полгода	Президиум, Аппарат Комитета Профсоюза
2	Проведение работы по подбору резерва председателей цеховых, первичных и территориальной организаций Профсоюза. Разработка критериев на соответствие занимаемой должности Председателя выборного коллегиального органа	2016 год	Президиум, Аппарат Комитета Профсоюза, ППО
3	Увеличение доли средств в профбюджетах территориальных и первичных организаций на организацию и проведение обучения профкадров и актива <u>до 3% и более.</u>	ежегодно	Выборные органы (профкомы, Президиум Комитета)
4	Проведение личного собеседования председателя профкома (цехкома) с вновь принимаемыми на работу	Постоянно	ППО
5	Привлечение к участию молодых работников в деятельности профсоюзной организации, доведение представительства молодёжи в выборных профсоюзных органах до 30 %	Постоянно	ППО
6	Проведение ежегодного Областного Молодежного форума	Ежегодно	Президиум Комитета Профсоюза, ППО
<b>Совершенствование информационной работы</b>			
1.	Изготовление и распространение мотивационной продукции с символикой профсоюза (буклеты, календари, значки, выпелы, канцтовары, футболки, кепки и др.)	Постоянно	Аппарат Комитета Профсоюза, ППО
2.	Изготовление и распространение наглядных агитационно-пропагандистских и нормативных профсоюзных материалов для информирования трудящихся о преимуществах членства в профсоюзе	Постоянно	Аппарат Комитета Профсоюза, ППО

	(устав профсоюза, листовки, плакаты, брошюры, аудио и видеоматериалы)		
3.	Совершенствование сайта обкома профсоюза, регулярное его обновление.	Постоянно	Аппарат Комитета Профсоюза, ППО
4.	Регулярное информирование членов профсоюзов, трудящихся о результатах работы профсоюза по защите интересов работников	Постоянно	Аппарат Комитета Профсоюза, ППО
5.	Создание комиссий или назначение ответственных лиц по информационной работе в первичной профсоюзной организации	2016 год	ППО
6.	Организация подписной кампании на газету «Солидарность»	Ежегодно	Аппарат Комитета Профсоюза, ППО
7.	Внедрение электронного учета членов профсоюза в ППО с применением системы «Профсоюзный дисконт»	2016 -2017 гг.	Аппарат Комитета Профсоюза, ППО, ФПСО
8.	Оформление в отделе кадров предприятия, в подразделениях предприятий стендов с информацией о деятельности профсоюза (правовые основы деятельности профсоюза, защитные функции, содержание коллективного договора, новости, решения и составы руковод.органов профсоюза, и т.п.)	Постоянно	ППО
9.	Проведение анкетирования с целью определения реальной роли, авторитета и влияния профсоюзных организаций в отраслевых предприятиях, изучения возможностей усиления мотивации профчленства.	По мере необходимости	Аппарат Комитета Профсоюза, ППО
<b>Укрепление правозащитных функции в отношении членов профсоюза</b>			
1.	Проводить мониторинг социально-экономической ситуации на отраслевых предприятиях, в случае неблагоприятного прогноза, осуществлять контроль над развитием ситуации на данном предприятии	Постоянно	Аппарат Комитета Профсоюза, ППО
2.	Своевременное информирование профсоюзного актива об изменениях в трудовом, пенсионном законодательстве и др.	Постоянно	Аппарат Комитета Профсоюза, ППО
3.	Широкое освещение (на профсоюзных сайтах, в соцсетях, семинарах, в СМИ и др.) правоприменительной практики комитетов Профсоюза, конкретных примеров по защите прав членов Профсоюза	Постоянно	Выборные органы организаций Профсоюза
4.	Направление обращений в органы Государственной инспекции труда и Прокуратуры в случаях нарушения законов и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профсоюзах.	Постоянно	Выборные органы организаций Профсоюза
5.	Создание системы правового обучения в первичных профсоюзных организациях, внедрить практику Общественной юридической консультации	Постоянно	Выборные органы организаций Профсоюза, Аппарат Комитета Профсоюза

6.	Контроль за соблюдением работодателями законодательства, других нормативно-правовых актов, коллективных договоров и соглашений по вопросам охраны труда	Постоянно	Уполномоченные по охране труда
7.	Защита прав членов профсоюза при расследовании несчастных случаев на производстве	Постоянно	Выборные органы организаций Профсоюза, уполномоченные по охране труда
8.	Активно участвовать во всех этапах проведения процедуры специальной оценки условий труда		Выборные органы организаций Профсоюза, уполномоченные по охране труда
9.	Проведение и широкое информационное освещение мероприятий направленных на популяризацию мер охраны труда (Слеты уполномоченных по охране труда, смотры – конкурсы и др.).	2 раза в год	Президиум, Аппарат Комитета Профсоюза
<b>Финансовое укрепление профсоюзных организаций</b>			
1.	Соблюдать финансовую дисциплину, выполнять решения Съезда Профсоюза по распределению членских профсоюзных взносов и перечислению в вышестоящие профорганы.  Привлечение к ответственности председателей профсоюзных организаций, не соблюдающих финансовую дисциплину	Постоянно	Президиум Комитета Профсоюза, ППО
2.	Переход на централизованный бухгалтерский учет первичных профсоюзных организаций в областной комитет профсоюза	2016-2020 гг.	Аппарат Комитета Профсоюза, ППО
3.	Обучение председателей ППО и бухгалтеров по вопросам организации финансовой деятельности профорганизаций  Осуществление контроля за полнотой удержания и своевременным перечислением членских взносов на счета профсоюзных организаций.	Не реже 2-х раз в год  2 раза в год	Аппарат Комитета Профсоюза  КРК Комитета Профсоюза

Председатель



О.А. Соловьева