**Сведения**

**о колдоговорной кампании в организации**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

(наименование организации)

**по состоянию на 31 декабря 2016 года**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | № строки |  |
| **Форма собственности организации по ОКФС**  **(поставить «V» напротив):** | 01 | X |
| • федеральная (код 12) | 02 |  |
| • субъекта РФ (код 13) | 03 |  |
| • муниципальная (код 14) | 04 |  |
| • частная (код 16) | 05 |  |
| • прочие формы, включая общественных организаций, смешанную российскую, иностранную, совместную российскую и иностранную (коды 18-54) | 06 |  |
| **Наличие коллективного договора (да, нет)**  Если да, **(поставить «V» напротив):** | 07 |  |
| • заключен новый колдоговор в отчетном году | 08 |  |
| • действует колдоговор, заключенный в предыдущие годы (указать, когда был заключен и на какой срок) | 09 |  |
| • продлен на новых срок, действующий в предыдущие годы колдоговор | 10 |  |
| Прошел ли колдоговор уведомительную регистрацию в соответствующем органе по труду **(да, нет)** | 11 |  |
| Численность работников, на которых распространяется действие колдоговора, человек: | 12 |  |
| в том числе членов профсоюза | 13 |  |
| Наличие в колдоговоре положений, устанавливающих минимальный размер оплаты труда на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения **(поставить «V» напротив)** | 14 |  |

**В случае отсутствия колдоговора в организации указать причину** (15)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Председатель

профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_

(ФИО) (подпись)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_20 \_\_ года

(дата заполнения)